

美丽岗埠

1
2022
总第33期

美丽岗埠 MEILI GANGBU



《郁金香》 陶桂军 摄



岗埠农场有限公司党委宣传部

承印单位: 淮安春晖彩印有限公司
电话: 0517-83079128
手机: 15366604068

新春快乐 虎年大吉

新年贺词

党委书记、董事长 赵志

天仪再始，岁律更新。在这金牛辞岁、瑞虎迎春的美好时刻，我谨代表农场公司党委向全场父老乡亲和广大干部职工，向所有关心支持岗埠发展的各级领导、各界朋友，以及为岗埠经济建设作出奉献的老同志们，表示衷心感谢，并致以新春的问候和诚挚的祝福！向节日期间坚守工作岗位和疫情防控一线的同志们，表示亲切的慰问和崇高的敬意！

2021年是中国共产党成立100周年，是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年，是十四五开局之年。我们认真贯彻落实集团公司及上级决策部署，以党史学习教育为契机，扎实推进国企改革三年行动、“两在两同”建新功行动，着力改变农场面貌，优化发展环境，加强生态环境治理，推进民生项目，办好为民实事。荣获“江苏省优秀劳动关系和谐企业”“省级文明单位”“学习强国”平台推广应用先进单位等。

天道酬勤，日新月异。一年来，我们披荆斩棘、乘风破浪，农场圆满完成年度经营指标。农业效益首次突破5000万元，富民科技园实现收入250万元、水产养殖实现收入700余万元、苗木公司全年创收470余万元，农场公司营业收入4600多万元。加大民生项目投入，统筹推进疫情防控和经济社会发展，强化城镇管理，投资1200万元进行环境进行整治，镇区的污水收集率达到100%，改善农场生态环境。“三供一业”供水改造投资4000多万元，强化安全生产管理，营造风清气正生态，建设美丽幸福岗埠迈出坚实步伐。这得益于集团公司党委的正确领导，得益于全场干群的关心支持，得益于全体干部职工的团结拼搏。

百围之木，始于勾萌；万里之途，起于跬步。新的一年，我们要科学谋划，奋发有为，怀着强烈的责任意识、担当意识，敢于向往，敢于突破，敢于改变，抓特色、创品牌、重发展，着力补齐民生短板，加快探索产业发展，扎实做好疫情防控，维护岗埠经济社会发展的良好局面。

同志们、朋友们，奋斗创造历史，实干成就未来！党的百年风华，向我们发出了新的赶考号召，为了取得更辉煌的成绩，实现更宏大的目标，创造更伟大的奇迹，我们必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。新的一年，让我们以更加振奋的精神，更加顽强的毅力，更加务实的作风，和衷共济、锐意进取，用激情和汗水，执着和智慧，共同谱写岗埠更加美好的未来，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

再次恭祝全场人民，新春快乐、万事如意，阖家团圆、虎年吉祥！

岗埠富民科技园



为探寻江苏农垦可复制的高效农业经营发展模式，实现社会、经济效益双提升和壮大国有经济的目标，岗埠农场公司自2019年以来投资2300多万元，建成富民农业科技园。园区包括冷藏保鲜库、包装车间等1300平米，新型高标准连体温室3栋和高标准温室32栋。园区与艾森贝克农业公司合作，实行订单种植+试验示范新模式。2021年全年实现销售收入245万元，实现利润78万元，形成了以雏菊和百合为主，以甜瓜、西红柿等瓜果蔬菜为辅的整体产品结构。今年将再建超大单体拱棚温室2栋28亩，配套水肥一体化和物联网。



文明实践 温暖新春



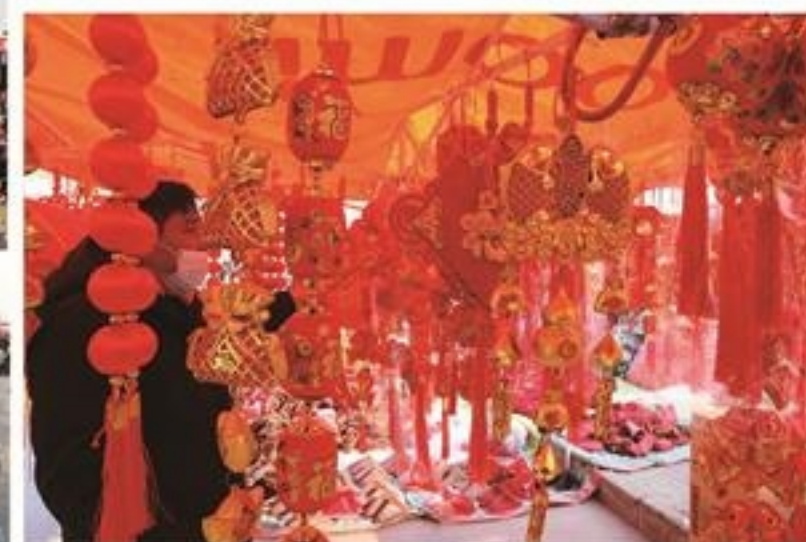
春节前后，岗埠各基层党组织深入开展“文明实践 温暖新春”志愿服务活动。通过帮助以爱心捐助站整理衣物、慰问困难群众、助力富民科技园生产、打扫卫生、移风易俗宣传等形式多样的活动，广大志愿者以实际行动弘扬志愿服务精神，进一步丰富了新时代文明实践的内涵，密切了干群关系，营造了良好的节日氛围。



看岗埠大集真热闹！人间烟火气最抚凡人心

岗埠农场集市上人群熙熙攘攘，交谈声、叫卖声、讨价声……谱写出了一首热闹非凡的生活交响曲！一张张喜气洋洋的笑脸，传统的地摊式交易，使人品味到那久违的亲切，感受红火的人气儿。土鸡蛋、瓜果蔬菜、鸡鸭鱼肉、糖果副食……交织成了一幅美丽富足的幸福图景！

岗埠的集市在农场镇中心，每逢农历的三、八是岗埠的传统集市，集市商品齐全，物美价廉，红红火火的集市不仅是购物的场所，还承载了职工居民朋友们生活的希望，也呈现出美丽岗埠繁荣、喜庆、祥和的美好景象！



集团要闻

- 1 民盟中央副主席曹卫星到集团公司调研指导
- 2 苏农垦暨垦区企业党史学习教育总结会议在宁召开

重要工作

- 4 姚准明参加岗埠党史学习教育专题民主生活会
喜报！江苏省岗埠农场有限公司再获“江苏省文明单位”荣誉称号
姚准明来岗埠开展新春慰问
- 6 集团党委第二巡察组向江苏省岗埠农场有限公司党委反馈巡察情况
- 7 集团考核组来岗埠检查指导工作

产业发展

- 8 岗埠赴马鞍山考察交流产业合作
岗埠实现“十四五”良好开局
- 11 初冬的第一口西红柿 ——岗埠富民科技园反季节果蔬新鲜上市
- 12 岗埠苗木公司2022开年忙不停
岗埠鲜花新春开门红

党建引领

- 13 岗埠召开党史学习教育总结会议
- 14 岗埠农场公司党委理论学习中心组召开集中学习会议
- 15 岗埠农场公司党委召开巡察整改专题民主生活会
- 16 岗埠召开党风廉政警示教育大会
- 17 岗埠召开党员冬训工作部署会议
- 18 机关农业党支部“学习+实践”有声有色开展好主题党日活动

理论学习

- 19 实施人才强场战略 引领岗埠高质量发展
- 22 党员干部加强 理论学习的重要性
- 23 岗埠农场花卉产业发展现状及对策建议
- 26 高质量党建引领新时代高质量发展 ——对党建引领发展的再思考

安全生产

- 28 岗埠全力以赴处置固废垃圾
- 29 岗埠召开安全生产 工作专题会议
- 30 岗埠切实开展 春节前安全生产检查
岗埠集中销毁一批烟花爆竹
- 31 岗埠对文化市场开展安全和疫情防控检查

文明实践

- 32 岗埠领导班子深入基层 开展春节慰问活动
王建波赴赣榆区塔山镇店子村慰问困难群众
- 33 “迎新春 送温暖” ——海州区退役军人事务局
走访慰问岗埠农场困难退役军人
志愿服务迎新春 文明实践暖人心
- 34 义写春联迎虎年 志愿精神暖人心
——岗埠开展为困难户写春联志愿服务活动
- 35 老干中心开展“禁放烟花爆竹”志愿活动
种子分公司党支部开展“贴春联 迎新春”志愿活动

岗埠动态

- 36 岗埠农场“三供一业”供水改造工程紧锣密鼓
- 37 岗埠2021年大气污染治理 空气质量名列海州区前茅
养殖中心领导 走访慰问困难职工

文苑百花

- 38 真稀奇， 一家三代都当过生产队长
- 40 冬
- 41 藤与瓜儿
- 42 鹧鸪天·二月

美丽岗埠

主办 江苏省岗埠农场有限公司党委
编委主任 赵 志
副主任 王建波 姜 杰
主编 陶桂军
编委 徐安徽 包明义 严兆虎
魏善议 潘兆军 邵 剑
严连凤 徐 卫 赵学莲

承印单位 淮安春晖彩印有限公司
电 话 0517-83079128
手 机 15366604068



内部资料 免费交流

民盟中央副主席曹卫星到集团公司 调研指导

文/殷亮

1月6日下午，民盟中央副主席、自然资源部原副部长、南京农业大学智慧农业研究院院长曹卫星到集团公司调研指导。集团公司党委书记、董事长魏红军，党委副书记、总经理胡兆辉陪同调研并汇报有关情况。集团公司党委委员、副总经理王立新，董事会秘书孟亚平，南京农业大学农学院院长、国家信息农业工程技术中心主任朱艳、智慧农业研究院副院长田永超、姚霞出席调研座谈会。

座谈会上，曹卫星对江苏农垦与南农大推进产学研合作取得的成绩表示肯定，并介绍了智慧农业、信息农业的发展趋势。他指出，以高质化、绿色化、智能化、规模化为代表的“新四化”是现代农业的发展方向。

他认为，江苏农垦对现代农业思考深，大农场和规模化经营成效显著。希望江苏农垦以建垦70周年为契机，加快推动农业现代化，依托信息监测、智能决策、精确管控、智慧服务，围绕“种管收”全链条，全方位提升管理和效益水平，体现现代农业引领示范作用，打造长三角地区智慧农业和数字农业的先行区、示范区。他表示，南农大及智慧

农业研究院将全力支持江苏农垦，作为农机化、智慧化的整体技术依托和支撑，推动多元化、多层次、多样化交流合作。

魏红军感谢曹卫星副主席和专家团队长期以来对江苏农垦事业发展和农业科技进步给予的支持和帮助。他表示，江苏农垦规模化、集体化优势为智慧农业发展提供有利条件，随着农业产业链优势逐步彰显，在绿色农业、循环农业、智慧农机、种业研发、秸秆综合利用、生态碳汇等方面，希望得到更多指导和帮助。

胡兆辉介绍了江苏农垦改革发展总体情况和“十四五”强核战略实施有关情况。他表示，江苏农垦将在巩固农业经营体制改革和农业机械化成果的基础上，加快推进农业信息化、智慧化和数字化。

曹卫星一行还实地考察了苏垦农科院，参观了科研成果展示和研发试验室，并对农科院的组织架构、研究方向和人才引进培养等提出合理化建议。

农业发展部负责人，苏垦农发公司、大华种业、苏垦农科院负责人参加有关活动。

苏农垦暨垦区企业党史学习教育 总结会议在宁召开

文/图 江晨 庞建兵

1月24日，江苏农垦暨垦区企业党史学习教育总结会议在宁召开。会议深入学习贯彻习近平总书记重要论述重要指示和中央、全省、省国资委暨省属企业党史学习教育总结会议精神，全面总结垦区党史学习教育取得的成效经验，对巩固拓展党史学习教育成果进行部署安排。集团公司党委书记、董事长魏红军出席会议并讲话，他强调，要坚决贯彻落实习近平总书记关于党史学习教育的重要指示和中央、省委决策部署，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十四次党代会精神，不断巩固拓展党史学习教育成果，奋力谱写

“强富美高”新江苏现代化建设的农垦篇章，以奋进新征程、建功新时代的优异成绩迎接党的二十大胜利召开。集团公司党委副书记、总经理胡兆辉主持会议，党委副书记姚准明传达中央、全省、省国资委暨省属企业党史学习教育总结会议精神，党委委员、副总经理姜建友，党委委员、总会计师刘克英，党委委员、纪委书记李旭东，党委委员、副总经理王立新出席会议。

魏红军指出，在全党开展党史学习教育，是以习近平同志为核心的党中央立足百年党史新起点、着眼开创事业发展新局



面作出的一项重大战略决策。一年来，集团公司党委坚决贯彻中央和省部署要求，在省国资委第二指导组的有力指导下，以高度的历史自觉推动党史学习教育取得实效。垦区各级党组织和广大党员干部深刻领悟党百年奋斗的光辉历程、伟大成就和历史经验，进一步锤炼了信念坚定、对党忠诚的政治品格；深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理伟力，进一步增强了学思践悟、知行合一的理论自觉；深刻领悟以人民为中心的发展思想，进一步厚植了真心为民、倾力惠民的真挚情怀；深刻领悟“以史为鉴、开创未来”的使命担当，进一步提振了干事创业、建功立业的进取精神。

魏红军强调，总结好、运用好党史学习教育的经验启示，对于垦区上下深入践行习近平总书记的殷殷嘱托，贯彻落实中央、省委省政府关于农垦改革发展的部署要求，打造中国现代农业航母“江苏号”，具有十分重要的意义。党史学习教育经验启示我们，打造中国现代农业航母“江苏号”，必须矢志不渝强化理论武装、把准政治方向，必须矢志不渝持续解放思想、锐意改革创新，必须矢志不渝践行群众路线、站稳人民立场，必须矢志不渝加强党的建设、全面从严治党。

魏红军要求，垦区各级党组织和广大党员干部要坚持以史为鉴，勇于开创未来，以强烈的历史担当扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命。

巩固拓展党史学习教育成果，要旗帜鲜明讲政治，把捍卫“两个确立”、做到“两个维护”作为第一标准；要聚精会神谋发展，把实施强核战略推动改革发展作为第一要务；要倾情倾力惠民生，把践行为民宗旨、增进民生福祉作为第一追求；要强根固魂抓党建，把推进自我革命从严管党治党作为第一责任。

胡兆辉在主持会议时指出，要在强化理论武装上下功夫，深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要指示以及中央、全省、省国资委暨省属企业党史学习教育总结会议精神，坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要在巩固拓展成果上下功夫，做好党史学习教育总结评估工作，高质量开好专题民主生活会，建立健全常态化长效化制度机制。要在扛起光荣使命上下功夫，坚持稳字当头、稳中求进，统筹抓好生产经营、改革发展、疫情防控、安全生产等各项工作，全力实现2022年一季度“开门红”，为服务全省现代化建设大局贡献农垦力量。

会议以视频形式召开。集团公司总法律顾问、总经理助理、董事会秘书，垦区企业党组织书记，集团总部机关部门副处级以上人员，老干部支部书记，党史学习教育巡回指导组成员，各农垦事业办负责人，党史学习教育领导小组办公室工作人员在主会场参加会议。各农场公司、控参股企业党委班子成员及相关部门负责人在分会场参加会议。

姚准明参加岗埠党史学习教育 专题民主生活会

文/陶桂军

按照集团公司党委统一部署，1月19日，岗埠召开党史学习教育专题民主生活会，集团公司党委副书记姚准明出席会议。

农场公司党委书记赵志汇报了上一年度民主生活会整改落实情况，代表党委班子作对照检查，并带头作个人对照检查，班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。

姚准明给予了充分肯定，一是征求意见、专题学习、谈心谈话、对照检查材料、相互批评意见各环节准备充分。二是会议质量较高，自我剖析直面问题，深刻透彻，坦诚不足，批评直截了当，氛围很好，开出了自我革命的勇气，也开出了团结奋进的精气神。

姚准明强调，要在持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想上当表率、做示范，在始终践行以人民为中心的发展思想上当表率、做示范，在勇于担当作为推动高质量发展上当表率、做示范，在全面从严治党永远在路上的执着上

当表率、做示范，把整改工作作为检验民主生活会工作成果的重要抓手抓实抓好，每一个问题都要制定出相应的整改措施，每一条措施都要有相应的见效时限。

集团党史学习教育第一指导组组长蔡守高、海州区党史学习教育第四指导组组长梁正江、集团党委组织部部长王玉强、纪委审查调查部部长吴志鹏等参加会议。

赵志代表农场公司党委班子做表态发言。

（接5页）下一步，农场公司将继续以文明单位创建工作为抓手，进一步加强改进基层宣传思想文化工作和精神文明建设，推动习近平新时代中国特色社会主义思想更加深入人心，从而提升精神文明建设水平再上新台阶，为加快实现高质量发展，奋力谱写美丽岗埠现代化建设新篇章作出积极的贡献。

喜报！江苏省岗埠农场有限公司 再获“江苏省文明单位”荣誉称号

近日，江苏省宣传部长会议在南京召开，会上表彰了2019—2021年度江苏省文明村镇、文明单位、文明校园（中小学）和江苏省文明行业，江苏省岗埠农场有限公司被授予“2019——2021年度江苏省文明单位”荣誉称号。

近三年来，岗埠农场按照省、市、区文明委的具体部署要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕建设美丽幸福新岗埠为目标，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动。一是打造特色产业，助力乡村振兴；二是强化思想建设，强学习重教育；三是注重阵地建设，提升文明素质；四是开展创建活动，改善人居环境；五是健全文化设施，生活丰富多彩；六是开展志愿服务，推动和谐发展。通过三年来全体岗埠人的共同努力，农场公司的精神文明建设取得显著成效，实现了精神文明建设与社会经济发展相融合、相促进的良好局面。

下一步，农场公司将继续以文明单位创建为抓手，进一步加强改进基层宣传思想文化工作和精神文明建设，为加快实现高质量发展，奋力谱写美丽岗埠现代化建设新篇章作出积极的贡献。（转4页）

姚准明来岗埠开展新春慰问

文/徐 卫

虎年春节将至，为了让垦区的困难群众度过一个安定祥和的春节，1月19日，集团公司党委副书记姚准明深入岗埠基层一线，亲切走访慰问困难群众，为他们带来集团党委的深切问候。集团党委组织部部长王玉强、纪委审查部部长吴志鹏参加活动。农场公司党委班子成员赵志、王建波、王玉珍陪同。

当天上午，在困难户窦如兵家中，姚书记与其亲切交流，了解其妻子病情、家庭收入来源、医药费支出等情况，为他们送上米、油等慰问品和慰问金，鼓励他们要积极乐观生活，勇于同病魔作斗争，集团和农场是困难群众的坚强后盾。随后，姚书记来到包庄生产区吴小燕家中，为他们送上了诚挚的新春祝福，并送上慰问金和慰问品。他详细了解吴小燕身体状况、家庭收入等情况。姚书记鼓励他们要重拾生活信心，乐观面对眼前的困难，并叮嘱农场公司领导，要经常性地关怀慰问困难群体，让大家都能感受到组织的温暖。

两户困难家庭对集团党委的深切关怀、对农场公司党委一直以来的帮扶表示感谢，他们表示有了党的帮扶，一定会努力生活，积极面对困难，日子会越来越红火。

集团党委第二巡察组向 江苏省岗埠农场有限公司党委反馈巡察情况

文/徐 卫

根据集团党委巡察工作领导小组的安排，2022年1月6日，集团党委第二巡察组向江苏省岗埠农场有限公司党委反馈巡察情况。集团党委第二巡察组组长江玉明同志向农场公司党委主要负责人传达了集团党委书记、董事长、党委巡察工作领导小组组长魏红军同志在集团公司党委会上听取巡察情况汇报时的点评讲话精神，代表巡察组向岗埠农场公司党委领导班子反馈巡察情况并提出整改要求。岗埠农场公司党委书记、董事长赵志同志主持会议并作表态发言。

根据集团党委统一部署，按照集团党委巡察工作领导小组工作要求，2021年9月24日至10月26日，集团党委第二巡察组对岗埠农场公司党委开展了乡村振兴战略专项巡察暨巡察“回头看”。巡察组认真贯彻《中国共产党巡视工作条例》、省委《关于贯彻〈中国共产党巡视工作条例〉实施办法》、集团党委《关于开展巡察工作的实施意见（修订）》等规定，通过听取工作汇报、开展个别谈话、召开专题座谈会、查阅相关台账资料、接受来电来信来访等方式开展了巡察。

江玉明指出，近年来，岗埠农场公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色

社会主义思想，贯彻中央和省委决策部署，落实集团党委工作要求，按照乡村振兴战略实施总要求，强化党建引领，探索高效农业发展，加强城镇建设，改善生活环境，推动乡风文明，2019年获评省级文明单位，并通过国家级贫困农场脱贫验收。巡察中，巡察组发现和干部群众反映了一些问题，主要有：一是学习贯彻中央、省委和集团党委乡村振兴决策部署不扎实，组织学习乡村振兴战略不深入，落实乡村振兴战略举措不力，为民办实事项目推进不到位。二是产业优势不突出，资产管理不完善，主导产业效益不明显，集体经济掌控和引领力不强，存量资产管理有漏洞。三是环境治理推进不力，美丽农场建设速度不快，环境保护意识不强，场域水污染未得到有效治理，居民小区基础设施配套不完善，疫情常态化防控有所松懈。四是工程管理混乱，项目失察漏管，工程建设存在未批先建现象，发生工程项目严重坍塌等事件。五是组织文化建设存在短板，选人用人不规范，基层党建存在薄弱环节，选人用人遵规守矩不到位，乡风文明治理效能不明显。六是廉洁风险防控不到位，财经制度执行不严，监督错位越位。七是上轮巡察问题整改不彻底。同时，巡察组发现个别问题的问题线索，已

按有关规定转纪检监察机构处理。

江玉明提出了三点意见建议，一是发挥党组织引领保障作用，加快乡村振兴推进步伐，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，有效发挥“把方向、管大局、促落实”作用，将党的领导体现在乡村振兴战略的谋划布局、措施落实中。二是压紧压实管党治党责任，营造乡村振兴浓厚氛围，不断夯实组织体系，从落实政治责任、经济责任、社会责任中营造乡村振兴的浓厚氛围。三是全面落实内控管理制度，护航乡村振兴高质发展，从内控制度、风险防控、政治生态、科学决策以及严防“四风”五个方面，为乡村振兴的发展绘就高质底色。

赵志表示，巡察组反馈的问题一针见血、切中要害，精准深刻、令人警醒，为岗埠农场公司党委更好地开展工作指明了方向，农场公司党委诚恳接受、坚决整改。一是提高站位、端正态度。把巡察整改作为最大的政治任务，不回避、不遮掩。二是聚焦问题、狠抓整改。把巡察整改作为最大的鞭策，坚持问题导向，聚焦病灶，对症下药，确保全部整改到位。三是压实责任、转变作风。进一步吸取教训、举一反三，突出重点领域和关键环节，狠抓制度建设和执行，形成用制度管人管事管权的长效机制，以此次巡察整改为契机，努力推动岗埠各项工作迈上新台阶、再上新台阶。

集团党委第二巡察组组长、副组长、联络员出席会议；岗埠农场公司党委领导班子成员、单位部门主要负责人参加会议。

集团考核组来岗埠 检查指导工作

文/徐卫 魏善议

1月10日下午，岗埠农场公司2021年度领导班子及领导人员考核暨“一报告两评议”工作会议在职工之家大会堂召开。农场公司党委书记、董事长赵志主持会议并分别作领导班子、个人述职报告以及选人用人工作专题报告。集团公司考核组组长张祥云一行参加会议并对岗埠2021年度全面工作进行考核。农场公司党委副书记、总经理王建波在会上作述职报告，其他领导班子成员进行书面述职。连云港片区财务总监，农场公司、分公司中层以上（含助理）管理人员参加会议。

赵志指出，开展年度考核是贯彻新发展理念、推动高质量发展的一项全局性战略性的制度安排。要准确把握考核的重要意义和目标定位，把全力打造现代农业领域航母“江苏号”作为鲜明主题，把奖优罚劣、激励担当作为根本动力，以高质量考核推动高质量发展。

在岗埠期间，考核组通过民主测评及选人用人工作民主评议、个别谈话、观看岗埠2021年工作专题片、查阅台账、看现场等多种形式对岗埠2021年工作进行了全方位考评。

岗埠赴马鞍山考察交流产业合作

文/方永加

为进一步开拓思路、谋划发展，壮大岗埠水产养殖产业，1月7日-8日，岗埠农场公司领导王建波、姜杰、王玉珍带领资产经营部、水产公司相关人员，到融通农业发展（南京）有限责任公司马鞍山基地考察交流产业合作。

考察组一行首先考察了马鞍山基地水产养殖鱼塘，现场听取相关介绍，实地了解鱼塘分布、塘口条件以及水源地和进排水情况。

座谈会上，融通农业发展（南京）有限责任公司马鞍山基地负责人简要介绍了马鞍山基地情况，马鞍山基地位于安徽省马鞍山市博望区博望镇，背靠石臼湖自然保护区，共有土地和水面33547.85亩，其中耕地5000余亩，养殖水面2.7万余亩，养殖品种以螃蟹、青虾、沼虾等为主。

考察组一行表示，通过考察对融通公司马鞍山基地丰富的水面资源、雄厚的产业基础、优良的营商环境有了全新的认识，岗埠农场水产养殖拥有先进的养殖技术、成熟的管理人员、畅通的销售渠道，双方合作，将充分发挥各自优势，实现携手并进、共赢发展。

岗埠实现“十四五”良好开局

文/陶桂军 徐安徽

2021年，岗埠党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为定向导航，弘扬伟大建党精神，全面贯彻落实集团公司各项工作部署，沉着应对新冠肺炎疫情带来的严峻考验和经济下行压力，实现了“十四五”良好开局。

一、党建引领，发挥党组织核心作用

强化政治理论武装。制定《2021年党委理论学习中心组学习计划》、党史学习教育方案及计划，落实“第一议题”制度，开展专题学习研讨13次，党史专题读书班6期，红色实境教育10余次，学习宣讲活动20次，受教育人数超5000人次。用好活“学习强国”平台、“美丽岗埠”等载体，广泛运用“微党课”、知识竞赛、“主题党日”等，加强党员政治理论教育，提高政治素质。

筑牢基层战斗堡垒。实施基层党组织“标准+规范”行动，完成9个党总支33个党支部集中换届，打造“六有三通”党建阵地4个；实施“整改+提升”行动，对照全面从严治党专项督查反馈问题，梳理形成6个方面62条问题清单，年度完成整改30条。培树党建品牌，把党建工作融入生

产经营活动。深入开展党建工作季度考核、“主题党日”月度评比、“学习强国”一周通报等，全面提升组织生活质量。

营造风清气正生态。坚持党管干部原则，注重抓好干部人才的培养，24名生产经营一线党员领岗成立业务标兵岗、技术攻关岗等党员先锋岗，开展“两在两同 齐心抗疫”行动，300多名党员志愿者投身疫情防控。深化开展形式主义、官僚主义专项整治，防止“四风”问题隐身变异，筑牢廉洁防线，开展节前提醒谈话38人次，开展警示实境教育60人次。深化运用“四种形态”，运用“第一种形态”提醒谈话47人次。



二、质效提升，开创产业发展新局面

高效农业扩规模激活力，创新运营模式，引进新技术、推广新品种，带动国有经济增收和职工群众致富，年种植百合、雏菊等鲜切花150余万株，实现收入245万元利润80万元。2021年富民农业科技园项目投资609万元，建设六栋高标准温室、供水系统等。水产养殖稳存量拓

增量，积极探索发展“渔光互补”养殖模式，集体水产养殖面积新增20%，调优养殖品种，打造鱼苗虾苗繁育基地，销售鱼苗41.5万公斤、成鱼4万公斤，实现收入700余万元利润50万元。苗木林业拓销增收，力做好绿化造林工作，全年完成绿化造林450亩，栽植苗木1.9万株，年创收470余万元，其中销售收入339万元，争取各级补贴45万元，现利润260余万元。



三、补齐短板，绘就美丽岗埠新画卷

加大民生工程投入。坚持规划引领，有序推进宜居城镇建设。完成徐圩大沟、张赣河南段河道驳岸工程1.8公里、硬化村庄道路4.3公里。建设污水管网6.8公里，实现镇区雨污分流管网全覆盖。筹集10余万元，对32个村庄17159米的破损道路维修。完成千吨万人饮用水源地整治工程，确保220户居民供水安全。启动三供一业供水分离移交改造表后工程。提升生态宜居环境。大力开展河道污染、养殖污染、大气污染等专项治理行动。对辖区12个居民点40余个村庄建立“网格化”管

理。进一步落实“河长制”建立日巡查机制。坚决遏制违建之风，拆除旱厕90个，围墙12处，非法搭建16处，确保了违建零增长、零容忍。

持续改善乡风文明。深入推进新时代文明实践站活动，围绕“我为群众办实事”活动，开展志愿服务，全年共开展各类志愿服务140多次。开展“学党史、传家风、强作风、转民风”主题活动，引领岗埠党员干部和职工居民知史爱党、知史爱国，营造家风好、作风强、民风纯的和谐社会氛围。

四、民生福祉，推动幸福指数新提升

健全保障体系。实施全民参保计划，缴纳“五险一金”1643万元；发放养老金2.28亿元；发放低保、优抚等1118万元，丧葬抚恤费308万元。为1006名困难居民争取补贴，争取公益就业岗位59个，补贴收入达500余万元。用好集团公司帮扶资金，全年发放用工、兜底、慰问等专项资金136.28万元，举办各类就业培训班6期100余人次。

丰富文体活动。邀请市书法家开展写春联、送春联活动。“五四”青年节，开辟线上“岗埠红色悦读”，传承红色基因，追寻革命记忆。“端午节”，开展“支援三夏、粽情慰问”活动。“七一”举办“永远跟党走 奋斗新征程”文艺汇演。“国庆”举办“迎国庆 党旗在一线高高飘扬”主题书画摄影展。参加江苏省总工会、体育局联合举办“工间操”比赛荣获优秀展演奖和优

秀组织奖。

维护信访、安全稳定。深入开展矛盾纠纷排查化解专项治理活动，全年信访工作整体较为稳定，接待来信来访68件，受理阳光信访平台交办案63件。全面落实安全生产责任，与辖区企业签订安全目标责任书、承诺书40份，召开安全生产会议30余次，组织安全生产大检查10次，实施场域全面排查，整改隐患519处。开展系列宣传教育及应急演练，组织安全生产知识培训，参培人员700余人次。



常态化防控疫情。完善应急处置措施，增强应急管理能力，借助大数据，及时精准推送各类疫情防控信息。排查外省外市来回场人员8514人次。扎实开展疫苗接种，11月底全场完成两针次15100人，三针次666人，核酸检测人员10388人次。

蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更须策马加鞭。岗埠将继续沿着“经济强、产业优、职工富、生态美、农场兴”的绿色发展道路不断前进，在现代化建设的新征程中描绘岗埠发展新画卷，真正将“十四五”的美丽蓝图变成现实，以更加优异的成绩向江苏农垦建垦70周年献礼！

初冬的第一口西红柿

——岗埠富民科技园反季节果蔬新鲜上市

文/图 徐卫

穿过繁花盛开的春天，领略蛙鸣蝉叫的夏天，经历稻谷飘香的秋天，不知不觉间，冬的身影已慢慢向我们走来。在田野间，在路旁，眼下到处都是枯叶飘落、寒风乍起的景象，处处显示出萧条的冬季已经来临……然而，在岗埠，有一处地方却始终洋溢着春色——那就是富民科技园。

近日，如果你走进富民科技园的温室大棚里，不仅大棚的温度能让你忘却初冬的寒冷，还能让你看到满眼的春色，闻到浓郁的果蔬香气。在园区的大棚里，只见一株株西红柿枝叶繁茂，挂满了红色绿色的西红柿，空气中弥漫着浓浓的香气。在这里，你可以随手摘下一只成熟的西红柿，像小时候在自家菜园子里一样，只需简单的擦一下，便可以开吃。因为这里的西红柿没有使用催熟剂，口感超好。轻咬一口，酸酸甜甜的汁水直接窜到口腔，最后再吃红厚软嫩的果肉，绝对让你回味无穷。据了解，园区的西红柿没有经过人工干预，是自然慢生长的，因此可以保留最原本的口感，还让西红柿的丰富营养不受任何破坏。

走进甜瓜种植棚，圆圆的“富豪”甜瓜长势喜人，已经陆续成熟上市，处处弥漫着醉人的香气。此种甜瓜口感香甜细腻，清脆爽口，目前市场上非常少见。而在联动温室里，成片的草莓已经相继开花，将在春节前后达到成熟并上市销售。



据园区负责人介绍，今年以来，园区认真抓好各种作物管理，不断探索高效设施农业种植新业态、新品种，积极推动反季节果蔬的种植，争取利润最大化。目前，经过精心管理，园区温室大棚里的西红柿陆续成熟上市，品质相当出众，一个大棚能产一万斤左右，既能够进行批发零售，也供游客在园区采摘品尝。下一步，园区将继续抓好在棚作物的管理工作，全力冲刺四季度，为顺利完成全年工作目标努力。

苗木公司

2022开年忙不停

文/李中言

1月12日下午，在岗埠农场张赣路北侧的苗圃里，几名工人正在对挖好的樱花树进行铲圆、捆绑、打包，为装车运输做准备。一旁，两名客商正在挑选优质苗木，不时评头论足，讨论哪棵树长得更好。在不远处，一辆大型货车配合着吊车，正在有序装载樱花树……整个现场热闹非凡、忙而不乱，与阴冷天气形成了强烈对比。

据苗木公司工作人员介绍，进入2022年以来，苗木公司继续加大宣传力度，积极开展对外销售联络，拓宽市场渠道，迎来各地参与选苗、订苗、买苗的客商。仅不到半月时间，已经对外销售苗木3次，累计销售樱花树210棵，销售收入达70000余元。

2022年，苗木公司将以良好开局为契机，持续做好苗木产业发展。充分发掘地方特点，立足苗木的商品性，不断优化苗木种植结构，因地制宜，大力挖掘林业产业潜力。同时，强化经营管理，提升美誉度，打造岗埠特色苗木品牌，不断加强品牌规模效应，以好口碑赢得好市场，把岗埠苗木产业做大做强。

岗埠鲜花新春开门红

文/陶桂军

随着春节临近，岗埠富民科技园一片红红火火的繁忙景象，到处是采花、包装、装车销售的人影，雏菊、百合、鹤望兰等，春节前每天上市量达三十万枝，鲜花不仅在连云港市各大花店销售，还远销上海、南京、郑州、天津等地，实现新春开门红。

岗埠富民科技园主任包明建高兴地说：“这几天，来批发的客户比以前多了，每天园区销售各种鲜花3万枝左右，百合花品种不同价格也不同，一扎最高卖到65元。今年郁金香卖得最“火”，一株温室种植郁金香5万枝，40多天就可以赚到5万多元。”

近年来，岗埠农场公司不断加大花卉种植科技服务力度，采取“利益诱动，政策推动，科技驱动，市场拉动，示范带动”的方法，全场2500亩花卉日光温室年产各类鲜花近亿枝，年产值超过5000万元，花农年获利近3000万元，产品销往上海、南京、武汉、合肥、等国内40多个大中城市，越来越多的花农靠种植鲜花鼓起了“钱袋子”，走上了富裕路。



岗埠召开党史学习教育总结会议

文/图 陶桂军 徐卫

1月26日上午，岗埠党史学习教育总结会议在职工之家大会堂召开，农场公司党委书记、董事长、分公司总经理赵志出席会议并讲话。他强调，深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述重要指示精神，贯彻落实中央和省委、江苏农垦党史学习教育总结会议精神，巩固拓展党史学习教育成果，从百年党史中汲取智慧和力量，弘扬伟大建党精神，赓续红色血脉，传承红色基因，以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代，扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命，在打造现代农业航母“江苏号”建设中普写岗埠高质量发展新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！集团公司党史学习教育第一指导组组长蔡守高到会指导。党委副书记、总经理王建波传达中央、江苏农垦暨垦区党史学习教育总结会议精神，纪委书记姜杰主持会议。岗埠分公司副总经理宁兴时，农场公司总经理助理何璜炜出席会议。

赵志指出，自党史学习教育开展以来，农场公司党委高度重视，在集团公司党史学习教育第一指导组和海州区党

史学习教育第四指导组有力指导下，筑牢为民初心，党史学习教育取得成效显著。一年来，岗埠农场公司党委紧紧围绕学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，精心组织实施、有力有序推进。铸就坚定信仰，高位谋划推进上下联动；赓续红色血脉，守正创新汇聚磅礴力量；践行初心使命，笃行实干书写民生“答卷”；激发奋进之力，敲响反腐警钟真情为民服务。广大党员干部受到了全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼，党史学习教育成果正在持续转化为岗埠奋进现代化新征程的生动实践。



赵志强调，要巩固拓展党史学习教育成果，以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代，走好新的赶考之路。要坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，牢固树立党史学习“永

远在路上”的观念，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要提高运用党的创新理论改造主观世界、指导工作实践、推动岗埠各项事业发展的能力，推动党中央决策部署和省委、集团党委各项工作要求在岗埠落地生根。要推进党史学习教育常态化长效化，不断巩固拓展党史学习教育成果，全场各级党组织和广大党员干部要持续学习党史、深入感悟党史、更好运用党史，推动学党史、悟思想、办实事、开新局不断取得新的更大成效。

赵志要求，认真落实好党史学习教育各项任务要求，制定学习长效机制，切实把党史学习教育与工作实际相结合，确保党史学习取得扎实成效。要恪守为民情怀，夯实民生之基，兜住民生底线，补齐民生短板，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

姜杰在主持会议时指出，要始终强化理论武装，推动党的十九届六中全会精神学深学透。更加坚定地捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。旗帜鲜明讲政治，不断夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力，团结一致走好新时代的赶考路。

岗埠党委理论学习中心组成员，各党组织书记参加会议。

岗埠党委理论学习中心组召开集中学习会议

文/陶桂军 李想

1月26日，岗埠农场公司党委书记、董事长赵志主持召开岗埠农场公司党委理论学习中心组2022年第1次扩大学习会议。领导班子成员王建波、姜杰、宁兴时、何璜炜，各单位部门负责人及各党组织书记参加会议。

会上，赵志领学了习近平总书记关于党史学习教育的重要论述重要指示精神和习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话。王建波领学中央农村工作会议精神，宁兴时领学了江苏省委经济工作会议精神，还学习视频《百炼成钢（41、42）》。

赵志指出，要深入开展党史学习教育，大力弘扬伟大建党精神，一要提高政治站位，持续全面系统深入学习习近平总书记系列重要讲话精神。二要旗帜鲜明讲政治，牢牢坚持党对一切工作的绝对领导。三要增强奉献意识树立担当作为的鲜明导向。四要压实管党治党责任，持之以恒推进党风廉政建设。为岗埠经济社会发展提供坚强政治保证，以优异成绩迎接党的二十大召开。

岗埠农场公司党委召开巡察整改 专题民主生活会

文/陶桂军 魏善议

1月26日下午，按照集团党委巡察办关于抓好巡察整改落实工作的通知要求，岗埠农场公司党委班子召开巡察整改专题民主生活会。农场公司党委书记、董事长赵志主持会议，党委班子成员王建波、姜杰、王玉珍、宁兴时参加会议，总经理助理何璜炜及组织、纪委、宣传部门负责人列席会议。



会上，赵志同志汇报会前准备情况，代表党委班子作巡察整改对照检查并带头作个人巡察整改对照检查，聚焦主要问题，深刻剖析原因，提出改进措施。班子成员依次作个人巡察整改对照检查。大家坚持问题导向，聚焦巡察反馈问题进行了深入查摆剖析，并提出了下

一步改进措施。自我批评见人见事，相互批评开诚布公，达到了统一思想、提升认识、接受教育、增进团结的效果，为下一步深化整改指明了方向、提供了遵循。

就进一步抓好巡察整改落实工作，赵志强调，一是从严从实整改。各牵头领导和责任单位要按照整改分工，以准、狠、韧的劲头，一项一项抓、一件一件改。要注重对有关问题产生原因的研究分析，举一反三，有针对性地强化措施，努力从源头上、根本上解决问题。二是加强跟踪督导。各牵头领导要负责协调、跟踪、督导检查。建立整改台账，定期汇报情况，通报工作进度，完成一项销号一项，确保整改工作有序推进、按期完成。三是统筹推进工作。要把围绕中心、服务大局作为整改落实的出发点和落脚点，把握导向，把好基调，使整改落实的过程成为密切干群关系、转变工作作风、推进农场发展的过程，成为加强党性教育、营造良好氛围的过程，用整改落实的实际成果促进岗埠各项工作健康发展。

岗埠召开党风廉政警示教育大会

文/顾金同 徐卫

为深入推进全面从严治党，加强党风廉政建设，引导广大干部职工过一个廉洁年、干净年，1月26日，岗埠农场公司在职工之家大会堂召开党风廉政警示教育大会。农场公司党委书记、董事长、分公司总经理赵志出席会议并作讲话。党委副书记、总经理王建波，纪委书记姜杰、分公司副总经理宁兴时、农场公司总经理助理何璜炜，党委理论学习中心组成员、基层党组织书记参加会议。

会上，姜杰同志传达《关于严格落实“春节不收礼品礼金”要求的通知》、《关于加强元旦春节期间作风建设的通知》、集团纪委《2022年元旦春节期间纠“四风”树新风工作提示》，布置了春节期间作风建设督查任务和人员名单，要求岗埠各级领导干部职工以“节点”为“考点”，把“春节不收礼品礼金”作为碰不得的高压线，自觉远离“节日腐败”，确保文明、节俭、廉洁过节。

赵志同志在讲话中指出，节日期间是廉洁问题的敏感期，也是党员干部拒腐防变的关键时刻。他强调，农场公司各级党

组织、各部门要切实提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，认真担负起全面从严治党政治责任，加大节日期间整治“四风”力度，不折不扣贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和上级有关廉洁过节的纪律要求。一是要严肃政治纪律和政治规矩，驰而不息纠正“四风”；二是要严格执行中央八项规定精神，牢牢守住廉洁自律政治底线；三是要严格落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，严肃查处违纪行为。

会议期间，与会人员还共同签署了廉洁过年，不收礼品礼金承诺书。



岗埠召开党员冬训工作部署会议

文/图 秦浩洁 徐卫

1月26日上午，岗埠召开2021-2022年度党员冬训工作部署会。农场公司党委书记、董事长，分公司总经理赵志对2021-2022年岗埠党员冬训工作进行动员部署，会议由农场公司党委副书记、总经理王建波主持，纪委书记姜杰，分公司副总经理宁兴时，农场公司总经理助理何璜炜，党委理论学习中心组成员、基层党组织书记参加会议。

会上，赵志对岗埠一年来的党员教育工作表示肯定。各党组织深入学习党的十九届四中、五中、六中全会精神，扎实推进党史学习教育，党委班子成员分赴基层为党员上党课，教育和引导党员不断树牢“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”。广大党员将“内化于心”与“外化于行”并重，积极开展“我为职工居民办实事”活动，志愿投身疫情防控、“三夏”、“三秋”、防汛抗洪服务，党员先锋模范和带动引领作用更加凸显，党组织战斗堡垒作用进一步发挥。

会议指出，要统一思想，提高认识，深刻领会抓好党员冬训工作的重要性，紧紧围绕冬训工作4项主要任务，12

个学习内容，利用好学习强国等网络学习资源和发放的学习资料，组织党员开展学习，党委班子成员要分类指导，分层施教，针对所分管的单位和领域，紧密结合实际和党员干部的不同岗位、不同类型、不同层次、不同要求，有针对性地开展指导、上好专题党课。



会议强调，要创新思路，虚功实做，确保冬训落实见效，切实增强做好冬训工作责任感使命感，紧跟时代变化、实践发展，创新观念、丰富形式，各级党组织要提高政治站位、增强责任担当，在学习方式上要注重向书本学习、向实践学习、向群众学习，在学习目的上要做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，在学习成果转化中要在落实破解难题上有新思路、推动发展上有新举措、创先争优上有新成效。

机关农业党支部“学习+实践”有声有色 开展好主题党日活动

文/图 窦解

岁末年初，在2022年首个“主题党日”活动中，岗埠机关农业党支部紧扣“文明实践 温暖新春 党员在行动”主题，坚持“学习+实践”，有声有色开展主题党日活动，成效明显。



1月21日下午，农业党支部首先在场部二楼会议室组织集中学习。支部12名党员和1名积极分子参加学习，农场公司党委书记、董事长、分公司总经理赵志，分公司副总经理宁兴时以普通党员身份参加活动。会上，大家共同观看视频《榜样6》，学习《中国共产党组织工作条例》第三章内容。支部书记通报了2021年度组织生活会及民主评议党员准备工作，要求与会人员加强理论学习并做好学

习笔记，结合个人工作学习实际，扎实准备检查对照材料。

随后，支部党员和志愿者一同前往岗埠衣物捐助站开展共创美好生活志愿服务活动，帮助捐助站整理衣物、打扫卫生。在现场，大家在站内工作人员的指导和带领下，将杂乱的衣物整理好，并放置到指定位置。同时，认真听站内工作人员讲述捐助站爱心帮扶的事迹，互相交流、学习志愿服务精神，现场一片欢声笑语。



大家纷纷表示，此次主题党日活动既有学习又有实践，活动内容丰富且教育意义深厚，令人印象深刻。希望今后能够把主题党日活动的“形”与“神”结合得更好，开展更多有意义、有实效的活动，把支部建设得更加有力、更加坚强！

实施人才强场战略 引领岗埠高质量发展

文/赵志

习近平总书记在中央人才工作会议上指出，在百年奋斗历程中，我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才，团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。习近平总书记关于人才工作的重要讲话，思想深刻、内涵丰富，系统回答了人才工作一系列重大理论和实践问题，为我们做好人才工作提供了根本遵循。我们必须进一步解放思想，坚定不移地走人才强场之路，构筑良好的人才引进和发展机制，为引领岗埠高质量发展提供人才保障和人才支撑。

一、人才发展现状与分析

(一)基本情况

截至2021年8月，岗埠共有在岗职工356人，其中农场公司在岗职工148人、分公司在岗职工208人。具体情况如下：

1. 年龄结构：35周岁以下人员114人，占在岗职工总数的32%；36-40岁38人，占在岗职工总数的11%；41-45岁50人，占在岗职工总数的14%；46-50岁57人，占在岗职工总数的16%；51岁及以上97人，占在岗职工总数的27%。

2. 学历结构：研究生学历3人，占在

岗职工总数的1%；大学本科学历124人，占在岗职工总数的35%；大专学历106人，占在岗职工总数的30%；中专及以下学历123人，占在岗职工总数的34%。

3. 专业技术结构：各类专业技术人才171人，占在岗职工总数的48%，其中：高级职称1人，中级职称75人，初级职称95人。

4. 干部队伍结构：正科级30人，副科级33人；中层助理7人；正股级88人，副股级48人；一般管理人员及工人150人。

(二)存在的问题

农场公司人才的总量、年龄、学历、专业技术等方面的结构性问题还较为突出，主要表现在以下三个方面：

1. 学历偏低。本科及以上学历人员仅占在岗职工总数的36%，研究生学历仅占1%，其中全日制本科及以上学历人员仅占17%。

2. 年龄结构老化。51岁及以上人员占在岗职工总数的27%；63名中层干部中，51岁及以上人员29人，占46%，35岁及以下6人，占9.5%。

3. 专业技术人才匮乏。各类专业技术人才171人，仅占在岗职工总数的

48%，其中高级职称仅1人，中级职称仅75人，高层次人才明显不足。同时还存在专业技术人员老化的问题，农场转型发展面临人才瓶颈。

(三)原因分析

经基层调研和综合数据分析，产生农场人才发展结构问题的原因，主要有以下几个方面。

1. 人才观念意识不强。人才工作缺乏目标性、系统性、长期性，特别是规划和政策方面缺乏连续性和指导性。有一段时间，农场产业规模和经济体量不断缩减，农场人员较长时间处于饱和状态，农场对人员数量的需求不大，忽视了年轻干部的储备，导致年龄结构断层严重。

2. 人才工作机制不活。人才工作的领导体系和组织体系尚不健全，人才工作相关制度不完善，在农场发展中的推动作用不明显。

3. 人才工作措施不力。人才培养主要以理论学习和集中培训方式开展，内容较为枯燥，方法不够新颖，效果不明显。另外，在人才招聘引进、人才教育培训、人才技术创新、人才激励奖励等方面的投入明显不足。

二、人才强场战略的思路

实施人才强场战略，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，认真落实中央和江苏省农垦集团公司党委关于人才工作的部署要求，坚持党管人才原则，树立“服务发展、人

才优先”的工作理念，紧紧围绕“十四五”农场改革发展目标任务，大力实施人才引进、人才培养、人才使用、人才创业、人才环境等工程，以产业发展带动人才集聚，以制度创新激发人才活力，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。要紧紧抓住人才引进、培养和使用三个主要环节，着力抓好党群工作、经营管理、专业技术三支人才队伍建设，使岗埠成为人才聚集的高地，为实现岗埠经济社会持续、快速、健康、协调发展提供有力的人才保障。

要充分发挥党委在人才工作中的领导核心作用，健全党管人才领导体制和工作格局，创新党管人才方式方法，定期开展人才工作调研，听取人才工作专项汇报。

要把促进和服务农场发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕发展目标确定人才队伍建设任务，根据发展需要制定人才政策措施，坚持从实际出发，坚持具体问题具体分析，不断增强人才工作的针对性和实效性，用农场发展成果检验人才工作成效。

要着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，推进人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保障，最大限度激发、释放人才的创新创造活力，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好

局面，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、职工素质提高、企业管理创新转变。

三、人才强场的具体措施

(一)重视年轻干部培养，搭建成长成才平台强化理论武装，提高思想政治素质。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、增强信心、鼓舞斗志，结合岗埠实际，有针对、有计划地开展理论培训，全面提高现有人才的政治理论素养。牢固树立宗旨意识和担当精神，不断增强纪律和法治观念。牢固树立“敬业+专业”的理念，按照“知识多元化、专业技能化”的培训方针，重点抓好专业技术人员中长期业务培训，不断提高综合业务素质；按照“缺什么、补什么”的原则，重点抓好现代农业、法律法规、惠农政策等方面的知识学习，定期开展专题培训，提高干部职工业务知识和岗位技能。

注重实践锻炼，培养开拓创新能力。强化岗位锻炼，采取理论培训和实际操作提升相结合的方式，通过岗位练兵、技能竞赛、专业交流、以老带新等活动，营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围，不断提升解决实际问题的能力。适时开展轮岗交流，选派年轻干部到农业生产、水产公司、高效农业示范园等较为艰苦的生产一线中摔打磨练、开阔视野、积累经验，培养“一专多能”的复合型人才。加强优秀年轻干部的交流培

养，促使他们不断拓宽知识面，提高综合业务素质。

创新培养机制，搭建成长平台。组织年轻干部参与课题调研，培养提高科学分析和解决问题的能力；参与重点项目，培养创新意识与开拓精神；参与考察学习，提高勇于创新，解放思想，科学谋划工作的能力。

(二)重视人才引进储备，积蓄新生中坚力量制定人才引进计划。开展人力资源调研，建立岗埠人力资源信息库，制定3-5年人才引进计划，为农场发展不断注入新生力量，特别是针对关键岗位，建立接班人计划与关键人才职业生涯设计。

创新人才引进方式。实施外部招聘，采用网上招聘、校园招聘和人才市场招聘相结合的招聘方式，积极为农场发展提供人才保障；建立与人才市场、省内高校之间的信息联系，整合专业人才信息，形成多层次、多元化的人才资源配置体系；实施内部选拔，优化从农场内部选拔合适的员工，盘活现有人才资源。

(三)重视人才奖励激励，营造拴心留人氛围健全组织体系。成立岗埠农场人才工作领导小组，进一步建立健全人才工作责任制，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职，密切配合的人才工作格局。

强化人才激励。进一步落实“鼓励激励、能上能下、容错纠错”三项机

制，对在岗埠经济社会发展中做出突出贡献的人才给予必要的精神激励和物质奖励。对表现突出的年轻干部，推荐纳入集团公司优秀中青年干部和青年骨干人才库，优先安排学习培训、挂职锻炼和轮岗交流，并重点予以跟踪培养。建立以绩效考核为导向、以量化考核为手段、关键业绩考核指标为依据的考核制度。实行多元化激励方式，完善人员薪酬制度，逐步缩小系统内差距，增强比较优势；进行情感激励，通过领导谈话、生日祝贺、解决生活困难等方式，传递组织关怀。

营造良好环境。进行文化激励，将其精神面貌展现到企业文化中；进行环境激励，改善人才工作环境，实施带薪休假、重大节日关爱；开展宣传激励，利用各种媒体，宣传人才培养、使用、激励等政策措施，宣传用人单位引才、育才、用才等先进经验，宣传各类人才创业、创新、创优等典型事迹。

提高服务水平。在工作中尊重人才、感情上贴近人才、生活中帮助人才，促进人才在宽松、开放、和谐的环境中干事创业、尽其所能、发挥所长、全面发展。



总之，理论是行动的先导，行动是理论的实际体现。跟着党走，为全面建设小康社会作出自己应有的贡献。

党员干部加强理论学习的重要性

文/摘录

习近平总书记提出，党员干部在平时要多加加强学习，多读书，读好书。通过学习不断提升党员干部的理论修养。因此，广大的党员干部加强学习对于更好的为人民群众服务有着积极地作用。

一、加强理论学习是加强班子建设的需要

主要领导必须把人才培养放在首位，根据工作实际和单位、行业需求，针对性地对本地、本部门的党员干部进行理论教育与培训。制订专门学习计划和统筹安排，确保培训的每个环节都有实质性的效果，做到真学习、有成效。

二、加强理论学习是树立正确的“三观”需要

“价值观、人生观、世界观”是“三观”教育的基本内容，树立“三观”是我们党永葆青春，永不褪色，战胜一切困难的法宝，是我们共产党人的本质所在。

三、加强理论学习是增强创新、发展观念的需要

社会在进步，作为新时期的党员干部，必须加强学习、掌握先进的管理方式，把理论学习和实际问题结合起来，务实求真、大胆创新。

岗埠农场花卉产业发展现状及对策建议

文/王建波

一、岗埠农场花卉产业现状

1. 花卉产业的现状。从1997年起，岗埠农场开始发展鲜切花产业，经过二十多年的发展，岗埠花卉产业逐步壮大，在全面花卉行业拥有一定的知名度，截止2020年，花卉种植占地面积2680亩，其中日光温室1013栋，面积1900亩；钢架大棚540个，占地面积580亩，主要分布在包庄、高桥、王沟、岗埠、王卫五个生产区。种植鲜切花已达8大类70多个品种，年生产鲜切花6830.4万枝，其中百合2000万支，黄莺产量2060万枝，多头彩菊产量1800万支，蓬莱松、天门冬等产量210万枝；花卉年产值达1.5亿元，平均亩利润3万元/年。从业人员达1000余人，其中经纪人50多人。在全国40个大中城市拥有鲜切花销售网点100多个，注册成立农民花卉和蔬菜专业合作组织达25个。

2. 花卉产业的发展模式。岗埠花卉产业的建设与发展，始终坚持“统一规划、分步实施、逐步完善”的原则，采取粗放型的管理模式，以职工自主投资建设为主体；经营模式实行“农场引导、职工自主种植、自主经营、经纪人销售”，围绕市场需求不断调整品种和种植模式，采取“花——菜——果”间

作轮种。

3. 创建高效农业示范园。2019年，农场公司利用2017-2020年国家扶贫资金2200余万元建成高效农业示范园，园区占地200余亩，新建高标准日光温室32栋、冷藏保鲜库1000余平方米、水肥一体化、物联网系统及其他配套设施。园区集花卉果蔬种苗培育、品种展示、设施栽培为一体，创新管理体制机制，引进推广新技术、新品种，努力打造集花卉产业的产前种苗供应、产中技术服务、产后产品销售于一体的全产业链。通过基地+农户模式，引领农场1500多栋花卉日光温室和大棚发展。

二、岗埠农场花卉产业存在问题

1. 管理模式粗放。岗埠农场花卉生产虽经过了二十多年的发展，但尚未实现专业化、标准化、适度规模化和集约化的根本转变。整体产业层次不高，产品结构单一，缺乏专业化分工，附加值低，竞争力弱，产业链条不能有机衔接协调一致。在管理模式上，仍然沿用粗放型的，职能部门紧紧是收取租金及简单的服务，缺乏产业发展的引导力，缺乏产前、产中、产后的指导服务。

2. 资金投入不足。农场现存的花卉大棚大部分都是多年之前投资建设的，已

不能满足现代花卉产业发展的需要，部分水利设施老旧，春季干旱少雨，无法及时供水，夏季防汛期间，河道淤塞等，又不能够及时排水，一定程度上造成温室大棚内涝，受淹严重。缺乏具有自主知识产权和市场竞争力的花卉新品种及相应的配套技术。生产、包装、保鲜、储运等适用技术开发不足，科技培训及推广体系尚未形成。种植户受专业教育程度低，缺少专业培训，致使产品科技含量低，市场竞争乏力。

3. 市场营销体系不健全。在销售方面，存在多头竞争，分散对外，没有形成统一的品牌，交易成本高。现有产业公司整体缺乏高级市场营销人才，营销层次不高，服务半径仅是局限于江苏省域及周边，客源市场有限，尚未组建专业化团队拓展市场；虽然有了一支专门的经纪人队伍，但经纪人之间没有统一的组织，不能形成合力，互相之间存在竞相压价、你争我夺等恶性竞争的现象，使花农的利益受到损失。

4. 缺乏龙头企业带动。目前农场还没有从事花卉生产、种苗、种球繁育，或者是设施设备、园艺工程以及营销和其他服务性工作的花卉龙头企业。高效农业示范园在品种上、数量上不具备规模效应，核心竞争力弱，无法形成规模效应，引领带动能力弱。农场1500多栋大棚，都是以家庭为单位，各自决策。

5. 产业内部结构不够合理。当前，农场花卉产业还是停留在鲜切花生产阶段，种苗、种球的繁育改良还未起步，配叶植

物在鲜切花总量中比例小。花卉产品的深加工及其他配套产业的发展滞后，直接影响产业提质增效。种类品种有待于进一步丰富，农场种植的鲜切花种类相对来说还不够齐全，同一种类的花卉花色品种相对来说还不够丰富，不能很好的满足市场的多元化需求。

6. 品牌意识落后、宣传推广力度弱。从品牌运作能力来看，目前仍存在品牌规模较小，品牌营销推广力度不足，品牌市场认知度不高等问题。不能与时俱进跟上互联网技术的发展，对信息获取及市场动态掌握不及时，导致大部分种植的花卉品种不能适应市场的需求，产品滞销、种植户效益受损，市场影响力弱。如今的商品销售已经不仅仅局限于线下销售，而是线上线下相结合，如脸书、快手、抖音、其它电商平台销售等与线下市场相结合的方法，在销售产品的同时得到推广宣传产品的效应。

三、岗埠农场花卉产业发展建议

1. 打造龙头企业。做大做强高效农业示范园，坚持高效设施农业“扩规模、创机制、增效益”的发展思路，持续用好国家减贫扶持资金和集团产业发展基金，扩大园区规模；高效农业示范园通过管理体制、运营模式的创新，造就区域示范带动引领力，实现带动农场公司集体经济增长、创建品牌效益、相对贫困就业、社会化服务四大带动效应。

2. 提升产业化水平。坚持产业化发展思路，强强联合，与国内知名大企业合作，引进推广新技术、新品种，推动高效设施农业提档升级，前端种苗（球）贸易、中端农资开发推广和技术服务、末端产品营销，努力打造集花卉产业的产前、产中、产后于一体的全产业链。

3. 健全市场营销体系。促进岗埠花卉走向全国，充分发挥现有销售渠道的作用，建好电子商务平台，充分利用互联网技术，线上线下联动，积极开拓市场，推动高效设施农业发展。依托现有资源，加快物联网、大数据、区块链、人工智能和第五代移动通信网络等现代信息技术在农业领域的应用。创新经营模式，探索网络营销新业态，通过线上线下联动，构建“线上（互联网）+线下（实体店）+种苗示范基地+规模种植户+技术服务+产品销售的全产业链综合网络营销平台。充分发挥电子商务优势，力争培育我场电子商务典型示范代表，突破农村网络基础设施、电子商务操作和物流配送等瓶颈制约，建立健全电子商务服务体系，为农业生产者和经营者提供全方位、个性化服务。

4. 塑造岗埠花卉品牌。坚持品牌建设战略，打造“岗埠花卉”，给花卉贴上身份标签，增加岗埠花卉的知名度和影响力。通过探索新品种引进试验示范、标准化生产流程建设，不断健全花卉生产技术标准体系，提升标准化生产水平。

带动辐射农场及周边乡镇花卉的产品和质量，实现产业升级和高效可持续发展。加强市场渠道开发，做好品牌宣传和推广，通过积极参加国内各类农产品交易会、博览会和多渠道的营销推广，树立产品口碑，不断吸引主流媒体的关注和宣传，增加市场影响力。首先引领带动岗埠1500个日光温室大棚的花卉种植，形成农户要我品牌、要贴我牌的品牌集聚效应。通过花卉品牌创建的带动效应，逐步延伸到蔬菜水果、农场及周边地区其他农产品。

5. 完善社会化服务。以高效农业示范园为核心区，引进种植中高端品种，通过科学管理摸索出成套规范的产供销流程，打破现有常规高效农业低效益种植瓶颈。加快提升花卉果蔬的市场占有率和竞争力，实施“龙头”带动，创建产业“合作社”（由国有企业、经营层、骨干会员共同出资的股份制合作社），有组织地带领岗埠种植户走向市场，形成种植户、合作社及市场三位一体的无缝连接，充分发挥合作社的龙头职能，推行服务营销，集生产资料供应、技术指导、产品销售、物流为一体的全产业链服务。



高质量党建引领新时代高质量发展

——对党建引领发展的再思考

文/单怀亚

按照“对标新思想开拓‘强富美高’新江苏实践新境界”专题读书调研活动有关要求，本人结合学习思考、调查研究和工作实际，针对“新时代养殖业发展问题”，形成如下调研报告。

一、明确党建引领发展的时代性

新时期，党建工作时刻发挥着战斗堡垒作用，是凝聚人心、推动社会发展的强大力量。事业兴衰，关键在党。党建工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力。

（一）党建引领的时代性内容

1、思想引领：以抓好“不忘初心，牢记使命”主题教育和“两学一做”常态化制度化为重点，在落实好“三会一课”的基础上，开展“阅读红色经典，点燃红色初心”读书活动。

2、作风引领：探索服务管理、正风肃纪主题教育等系列载体，构建点线面的立体化作风建设格局。推行“一线四同步工作法”，探索运行“养殖·先锋”驿站、组团式诊断管理下基层等系列机制。

3、素质引领：举办党务培训，开展“找差距、立标杆、做表率”、“悟初心、强党性、见行动”等系列主题党日

活动，建设高素质党员队伍。开展“我为群众办实事”、“两在两同齐心抗疫”实践活动等。

4、目标引领：将创建文明单位和“养殖·先锋”党建品牌建设作为党建工作成效的根本评价目标，切实做好党建引领、党建融合、先锋示范“三篇文章”。

5、方法引领：构建新时代科学完善的党建工作指标库，探索党建寻标、对标、提标活动；坚持目标领方向、对标找差距、标准打基础、创新增动力、精益促改善、廉洁保平安。

6、典型引领：积极实施“一支部一特色一品牌”，培育基层党建典型；积极打造“文明在身边”精神文化品牌、实施党员服务标准化工作，通过典型引领、先锋示范，全面提升党组织“堡垒指数”和党员“先锋指数”。

（二）只有坚持党建引领才能助推全面发展

提高党的建设高质量，必须深入分析和准确把握特点和规律。要处理好全面和局面的关系，善于把全面从严治党理论转化为推动党建的思路和举措，同时重视总结提炼党建实践中的创新经验，不断上升为规律性认识，使其能够

发挥可持续作用。要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。

二、党建引领发展，助推脱贫致富

党建工作创新是一个永恒的主题，是时代发展的需要，必须重在建设，立足于长远，着眼于长效，不断地积极寻找新的时代条件下做好各项工作的方法和途径。

(一)以产业扶贫，提升脱贫攻坚服务质量。帮扶发展特色产业，鼓励贫困户发展特色产业。引导贫困户用好扶贫政策，帮扶带动民富，合力形成产业良性循环发展，不断拓宽特色产业增收渠道，实现产业增效，效益富民。

(二)项目扶贫助推脱贫攻坚。加大居住区域与经营区域的基础设施建设，尽最大努力减轻群众出行难，生活难的问题。

(三)资金扶贫助推脱贫攻坚。基层党组织应该鼓励党员干部为困难户提供资金扶持，大胆的为贫困户提供资金与贷款服务，尽最大努力让困难户迈开脚步，大胆的投资兴业。

(四)就业扶贫助推脱贫攻坚。加大贫困家庭就业援助。基层党组织应该进行公益性岗位就业扶持，对不能外出务工的贫困户为其就近开辟适宜的岗位，通过就业来增加贫困户的工资性收入。

三、以高质量党建引领养殖业高质量发展

(一)、发展现代特色产业，打造休闲养殖园区

依托土地资源区位优势，发展休闲观光渔业是提升区域经济发展水平，提高区域知名度，实现职工增收，产业增效的一项重要举措。岗埠农场养殖中心充分利用农场现有资源，重点打造现代休闲渔业生态园，目前已经形成集体养殖模式，正在规模性生产经营。

(二)探索鱼光互补养殖模式

“鱼光互补”是渔业养殖与光伏发电相结合，在鱼塘水面上方架设光伏板阵列，光伏板下方水域可以进行鱼虾养殖，光伏阵列还可以为养鱼提供良好的遮挡作用，形成“上可发电、下可养鱼”的养殖发电新模式。为养殖户进一步增收致富起着重要作用。在“渔光互补”模式下，光伏板能遮挡阳光，降低水温，有助于水中鱼虾等的生长。而“渔光互补”建设的光伏电站，建成后每度电的成本比地面电站更具优势。总起来看，“渔光互补”可以起到“1+1大于2”的效果，大大提高了养殖效率。

(三)、推进智慧养殖

新时代，要与时俱进，利用现代化信息技术，准确地掌握养殖进程和生长动态，对养殖动态及各生育阶段的长势进行动态监测和趋势分析，对养殖进行快捷高效的远程指导，提高精细养殖和栋舍管理能力，及时发现养殖中存在的问题，制定养殖技术对策，提出养殖意见和建议，以便更好地开展技术指导和促进养殖增产。

岗埠全力以赴处置固废垃圾

文/陶桂军

1月23日晚，岗埠农场原姜荡小学院内机声轰鸣，连云港市兴乡环卫保洁有限公司10余台工程车运输车有序驶进院内，挖掘机不停地摆动长臂，将院内固废装车运往连云港晨兴环保有限公司焚烧处置，当晚共清运44车，这一困扰居民几年的环境污染和安全隐患难题终于得以妥善处置，预计将于2月17日清运完毕。

2020年9月到2021年1月，高桥生产原姜荡小学内固体废物垃圾2次大面积着火，虽经及时抢救未造成人员伤亡和财产损失，但也给周边居民生命财产带来严重威胁，周边居民也多次向12345平台反映环境污染和安全隐患情况。由于农场公司无相关执法权，多次向海州区政府及相关部门反映情况寻求支持和帮助，虽经多方努力，可问题迟迟没有得到解决。2021年5月开始，为防止垃圾夏季高温发生自燃，农场公司购买洒水车一辆，安排工作人员24小时值守，给垃圾点四周装上摄像头，实施24小时监控。

2020年9月12日农场公司相关部门会同包庄派出所上门并发出通知，要求家主不得再收存工业废弃物，并限期清理。农场公司并多次发函区政府、区安委办、区生态环境局，恳请协调相关职

能部门解决该固体垃圾堆问题，先后邀请区工业和信息化局、海州生态环境局、城管局、区消防救援大队、包庄派出所等相关职能部门，在岗埠召开整治联合执法推进会。2021年6月区生态环境局对该垃圾点进行取样送检，省公安厅已就该垃圾点垃圾开展溯源追溯，区公安分局已立案调查。



为持续推进“我为群众办实事”活动走深走实，将党史学习教育落到为民办实事、解难题上，把群众关心的“关键事”当作检验为民办实事的标尺，向群



众反映集中的“硬骨头”重点发力,让广大人民群众切切实实感受到“我为职工居民为实事”的温暖,给职工居民一个绿色平安的生活环境。2021年11月,经农场公司党委多方努力和协调,海州区生态环境局环卫处同意对东条河堆放的垃圾进行转运处理,后因不符合相关规定,暂停转运。农场公司党委勇于担当,善于作为,竭尽全力从突出的问题抓起,经多次协商,2022年1月20日,海州区打好污染防治攻坚战指挥部办公室组织海州区城管局、海州生态环境局、岗埠农场等单位在岗埠农场召开专家论证会。会议邀请江苏海洋大学教授王学松等3名专家,市城管局、市晨兴环保公司派相关负责人参加,经听取情况介绍、查阅相关资料、现场勘察和组织讨论,专家组一致同意用焚烧方式进行处置,建议由岗埠农场公司委托专业机构先行转运焚烧处置,这一困扰居民几年的老大难终于得以妥善解决。

农场公司党委表示,下一步各职能部门要密切联动,进一步增强做好固体废物整治工作的自觉性,严格落实污染治理责任,切实加强固体废物日常监督,坚持问题导向,强化责任担当,加强对固体废物产生、贮存、转移、处置等环节的监管,并结合实际,对辖区内非法转移、倾倒处置固体废物的环境风险点开展“回头看”、排查和整治,进一步巩固农场环境安全良好局面。

岗埠召开安全生产工作专题会议

文/ 朱勇

为深入贯彻落实中央、省、市、区安全生产工作要求,总结2021年安全生产工作,部署2022年安全生产工作计划,安排春节期间安全生产工作任务,确保全场安全生产形势持续稳定,1月27日下午,岗埠农场公司在职工之家大会堂召开安全生产工作专题会议。农场公司党委书记、董事长、分公司总经理赵志出席会议并讲话,党委副书记、总经理王建波,纪委书记姜杰,副总经理、工会主席王玉珍,分公司副总经理宁兴时出席会议。农场公司、分公司各单位、部门、企业主要负责人、分管负责人参加会议。

会上,王建波全面总结了2021年全场安全生产情况,对2022年安全生产工作进行了安排部署;姜杰通报了春节前安全生产大检查情况;王玉珍传达了海州区城建城管资源条线安全生产工作会议内容;宁兴时传达《关于加强烟花爆竹禁放区域外安全管理的通知》。随后,社区、王沟生产区、三江渔饲料有限公司代表依次上台签订《安全生产责任状》。

赵志在讲话时指出,一年来,在大家的共同努力下,我场的安全生产形势保持

了持续稳定的发展态势,但是越是在这种形势下,大家越是要保持百倍的警觉。一要克服三种思想。一是克服麻痹思想,增强警钟长鸣的意识;二是克服侥幸心理思想,树立常抓不懈的观念;三是克服厌战思想,保持斗志昂扬的状态。二要把握三个原则。一是责任明晰的原则;二是重点突出的原则;三是管理规范的原则。三要做到三个到位。一是安全监管要到位;二是宣传教育要到位;三是检查整改要到位。赵志强调,安全生产责任重大,任务艰巨。各单位、部门都要加强协调配合、各司其职、各尽其责,强化措施,严格管理,消除隐患,扎扎实实地落实好每一个环节的工作,每一个细节的工作,确保安全生产形势稳定,让广大群众过一个安全、祥和的春节。

王建波在会议小结时要求,各单位部门要迅速传达落实会议精神,确保岗埠安全生产形势持续稳定。一是思想上高度重视,树立安全无小事、警钟长鸣、居安思危的理念,进一步加强学习,特别是新《安全法》的学习;二是责任进一步明确,将安全细节落到每一个人身上,形成闭环管理;三是工作方法要得当,各部门和单位要密切配合,齐抓共管;四是要切合实际,理清思路,扎实推进安全生产各项工作。



岗埠切实开展春节前安全生产检查

文/徐 卫

为切实加强春节期间安全生产工作,深入排查治理安全隐患,有效防范各类安全事故发生,确保全场人民群众过一个安全、欢乐、祥和的节日,1月25日,岗埠农场公司总经理助理何璜炜,带领安委办和第三方专家,深入驻场企业、商场超市等地,全面排查安全隐患。

检查组一行先后来到连云港祥源烟花爆竹批发有限公司、永盛冷库、嘉惠加油站、岗埠液化气站、综合服务中心、九州饲料、三江饲料、万达超市、烟花零售点等生产经营场所,对场所的安全生产、消防安全等方面进行了逐一查看。每到一处,检查组人员都通过查看内业、现场讲解、监督整改等方式,提醒有关负责人要高度重视安全,健全各项安全防范措施,加强日常检查,明确责任,严防各类安全事件发生。

检查组要求,各生产、经营单位要切实强化安全生产主体责任意识,严格落实各项安全防范措施,强化安全监管、压紧压实责任,守牢安全生产底线、守严疫情防控防线,真正在岗埠营造起和谐、安全的春节氛围。

岗埠对文化市场开展 安全和疫情防控检查

文/严连凤

双节将至，为进一步加强冬季文化市场安全生产工作，坚决杜绝各类事故的发生，统筹加大疫情防控工作力度，有效降低疫情风险，12月30日上午，岗埠对辖区文化市场开展了安全和疫情防控专项检查。

检查小组先后来到场域三家主要书店，对场所的消防设施准备、用电安全等进行了详细检查。要求明确各经营单位消防安全工作第一责任人，督促严格执行消防安全管理制度，并制定应急疏散预案、灭火预案，适时组织演练，提高灭火扑救的能力。要求按照安全生产责任承诺制，通过承诺，进一步落实安全生产责任，强化安全生产教育和培训，打击违法违规经营行为。同时，要求各经营主体，严格落实疫情防控各项措施，做到顾客进店必测温、进店必佩戴口罩，场所加大通风、消毒力度等。

通过开展文化市场安全生产和疫情防控专项检查，有力消除文化市场存在的安全隐患，提升文化市场经营单位安全防范意识，最大限度地做好疫情防控各项措施，规避疫情风险，确保岗埠文化市场安全稳定发展。

岗埠集中销毁一批烟花爆竹

文/陶桂军 朱勇

春节来临，为进一步规范烟花爆竹生产销售市场秩序，严厉打击各类涉烟花爆竹违法犯罪行为和及时消除安全隐患，1月28日，海州区公安分局治安大队、包庄派出所与岗埠农场在岗埠临河生产区晒场集中销毁收缴的非法存储的烟花爆竹，及时消除安全隐患，为春节的到来营造安全、稳定、和谐环境。

此次销毁的非法烟花爆竹共计3000余件，均为海州区前期工作中缴获物品。由于收缴的烟花爆竹性能不稳定，长期储存具有一定的危险性。经上级公安部门批准，特开展本次销毁行动。

为保障此次销毁行动安全、有序，在先期多次勘查的基础上，将销毁地点选定在远离镇区的临河生产区晒场，并由海州区公安分局治安大队、包庄派出所全程对该次销毁行动进行了管控，确保了销毁工作事前、事中、事后的安全有序。

销毁结束后，民警和专业技术人员对现场进行了全面清理排查，确保不留下安全隐患，整个过程安全有序。此次集中销毁行动，有效杜绝了安全隐患，为海州区百姓欢度新春佳节营造了安全稳定、平安祥和的生活环境。

岗埠领导班子深入基层 开展春节慰问活动

文/综合稿

虎年春节日益临近，为了让困难群众度过一个安定祥和的节日，1月28日和1月29日，岗埠领导班子成员赵志、王建波、姜杰、王玉珍、宁兴时、何璜炜深入基层一线，看望慰问困难群众，向他们致以节日的祝福，为他们送去组织的温暖。

在困难群众曾庆涛、陈永珍、姜士阳、陈景芝、王玉全等人的家中，领导班子详细查看了住房情况，与大家亲切交谈，了解困难群众的身体状况、家庭收入来源、子女就学等具体情况。

随后，为他们送上了慰问金、春联和米、油等慰问品，向他们表示节日的问候和新春祝愿。同时，叮嘱工作人员要深入了解困难群众的家庭情况，积极主动为他们排忧解难，让他们度过一个欢乐、平安、祥和的新春佳节。

困难群众对领导班子的慰问表示感谢，对农场处处为困难群体着想、真心实意为民连连称赞。

据了解，本次新春慰问活动，通过基层组织排查、申报、入户调查和党委讨论，共对19户特别困难群众和283户一般困难群众进行了慰问。

王建波赴赣榆区塔山镇 店子村慰问困难群众

文/严连凤 李想

1月21日下午，岗埠农场公司党委副书记、总经理王建波在农场公司宣传部门工作人员陪同下，前往结对共建单位赣榆区塔山镇店子村开展以慰问困难群众与产业扶持为主题的共建活动，并为困难群众送上春节祝福。

在塔山镇党委人大主席马济亮，党委副书记杨存良、副镇长仲拓的陪同下，王建波分别慰问了5名困难户。在困难老党员王春恒家中，王建波与老同志亲切交谈，得知2021年王春衡的孙子被北京大学土木工程专业录取，王建波向他们表示祝贺，并送上了慰问金。

慰问结束后，在塔山镇党委副书记杨存良等陪同下，王建波一行就店子村发展豆丹养殖进行了现场交流探讨。王建波表示，岗埠农场公司下一步将对店子村发展豆丹养殖上给予技术方面的支持，定期进行技术指导，切实把文化共建与产业发展相结合，把办好事、解难题落到实处，把岗埠的温暖送到共建单位群众的心坎上。



“迎新春 送温暖”

——海州区退役军人事务局
走访慰问岗埠农场困难退役军人

文/马跃武 司涛占

1月24日，连云港市海州区退役军人事务局局长祁德，海州区退役军人事务局科长陈亚军到农场困难退役军人包元照家中进行了走访慰问，为他送上慰问金2000元及新春的祝福。农场公司副总经理、工会主席王玉珍陪同慰问。

祁德一行细心询问了包元照及家属最近的生活状况和孩子病情，特别关心他家三女儿的治疗及医保报销情况，详细了解他们生活中存在的困难，嘱托退役军人专干多关心退役军人及家属的生活需要和困难，要全力从生活上关心帮助困难退役军人。祁德鼓励他们要坚定树立对生活的信心，面对疾病要勇敢面对，要充分相信自己能战胜病魔，坚信在政府的帮助和自身的努力下，必将渡过难关，过上幸福美满的生活。包元照说：“感谢领导们对我们一家的关心和慰问，谢谢你们一直惦记着我们这样的困难户。”

通过此次走访慰问，把关怀和温暖送到退伍军人家中，进一步提升了退役军人的荣誉感、自豪感和幸福感，充分营造了“军爱民、民拥军，军民鱼水一家亲”的良好社会氛围。

志愿服务迎新春 文明实践暖人心

文/李想 严连凤

1月29日上午，岗埠富民科技园正忙着采收新鲜的芹菜，供应节日市场。由于春节临近，富民科技园采收芹菜一时人手不足，为此，机关总支立即组织机关大楼20余名志愿者赴园区开展“采收芹菜”志愿活动。

富民科技园蔬菜大棚内志愿者们分工合作，有的人负责摘芹菜、有的人负责去清理杂草、有的负责捆芹菜、有的人负责把芹菜装上车、有的负责运输芹菜，大家分工有序，不怕苦，不怕累，忙得热火朝天。

志愿者们纷纷表示，地里的芹菜长势很好，现在正是春节销售旺季，必须加快收菜进度，帮助园区收获腾地春播，为园区供出一份力。经过两个小时的忙碌，客人订购的300斤芹菜全部采摘完成。



义写春联迎虎年 志愿精神暖人心 ——岗埠开展为困难户写春联志愿服务活动

文/图 徐卫 包明义

新春佳节日益临近，为弘扬传统文化，稳步推动新时代文明实践工作，丰富群众文化生活，让困难群众过上一个欢乐祥和的新春佳节，1月24日，岗埠农场公司工会邀请市书法家与岗埠书法爱好者，为岗埠困难户义务写春联，为他们带去农场公司党委的新春关怀。



当天上午，在岗埠新时代文明实践中心二楼书画室内，中国书法协会会员、连云港市著名书法家郭家高、任贵书、张东生和岗埠书法爱好志愿者，身穿红色马甲，个个手持毛笔，蘸墨铺毫，笔下生辉。他们充分发挥自身特长，有的擅长写篆体、有的擅长隶书、有的写正楷还有的写行书和草书，千姿百态，各富神韵。一个个“福”字或苍劲有力，或生动活泼，跃然红色宣纸上。

一幅幅红彤彤的春联既有辞旧迎新的美好愿景，也有平安吉祥、和谐发展的励志高歌，洋溢着对新年的期待和祝福。对联或潇洒飘逸、刚劲有力，或龙飞凤舞、笔走龙蛇，展现了书法家们过硬的书法水平和深厚的艺术功底。不一会儿，地上已经铺满了红色的春联，让现场喜庆极了。

经过大家一上午的奋笔疾书，600门对联、600个福字全部创作完成。现场两名青年志愿者按照顺序，将所有的春联、福字包装完毕，忙得不亦乐乎。接下来，工会将在春节慰问活动中，将这些春联、福字分发到困难群众的家中。大家纷纷表示，能用自己的兴趣特长为岗埠困难群众做力所能及的事情，非常有成就感，希望将这份文明之风传播开来，在岗埠营造良好的社会风气。



老干中心开展“禁放烟花爆竹”志愿活动

文/图 辛晓利 李想

春节将至，为切实做好2022年春节期间烟花爆竹禁放工作。1月26日下午，农场老干部活动中心组织退休老党员开展“禁放烟花爆竹”志愿宣传活动。



活动中，志愿者们通过向居民和沿街商户发放《禁放烟花爆竹倡议书》，面对面向居民群众宣传烟花爆竹的相关法规和禁止行为，倡导环保理念，旨在让更多的居民群众意识到燃放烟花爆竹的危害，增强场域内居民安全隐患意识和环保意识。

此次开展节前“禁放烟花爆竹”志愿宣传活动，共发放《禁放烟花爆竹倡议书》500余份，在倡导居民用安全、文明、环保的方式庆祝新春佳节的同时，鼓励大家文明过大年。

种子公司党支部开展“贴春联 迎新春”志愿活动

文/种子公司党支部

贴春联是我国春节的传统习俗，也是辞旧迎新过大年的一种象征。在新春佳节即将来临之际，为营造祥和、欢乐、喜庆的节日氛围，1月30日上午，种子公司党支部组织开展“贴春联，迎新春”志愿服务活动。

一幅幅鲜红的春联传递着浓浓的年味，展现着对大华岗埠的美好祝福，弘扬着传统文化，也弘扬了社会主义核心价值观。

“贴春联 迎新春”新时代文明实践志愿服务活动，不仅弘扬了中华民族优秀传统文化，同时也增添了节日气氛，让岗埠的年味儿愈来愈浓。虎年红红火火，福字喜气洋洋，让我们一起温暖过大年！



岗埠农场“三供一业”供水改造工程改造紧锣密鼓

文/陶桂军

岗埠农场“三供一业”供水改造工程正在紧锣密鼓推进中，预计将于2022年2月全部完成供水维修改造，移交市自来水公司接管，届时，全场近3万居民将用上优质自来水。

笔者在包庄生产区二总集中小区看到，现场施工人员正在对表后入户管道进行施工，加班加点确保早日完工。岗埠农场“三供一业”供水改造工程在两届党委的努力下，多方协调，目前进展顺利，预计全场居民在今年春节后将全部吃上“放心水”。岗埠农场的供水改造工程涉及13个规划居民点6855户人家，目前除表后入户工程外，其它工程已全部完成。

过去由于吃不上干净卫生的自来水，造成好多居民上访，一度影响了党委正常工作。在集团党委支持下，新一届党委班子成立后，积极努力，多方协调，把实施“三供一业”供水改造工程作为“我为职工居民办实事”的重点工作，力争让居民早日吃上“放心水”。

岗埠农场“三供一业”供水改造工程项目协议总投资为3729.19万元，经竣

工决算审计，实际总投资额为4045.02万元。其中表后入户工程涉及6756户，需要增加管道46223米，开挖及破损路面恢复18489平方米，关口总表12块，预计需要费用186万元。另外统一供水，分表到户。根据市、区政府及相关部门要求，对方庄等十个住户较为分散的村庄用水进行改造，工程已完工，共计支出280万元，政府补贴资金未到位，由农场垫支，定点统一供水。按计划全部改造到位，共需投资1681.83万元，这是岗埠农场一项重大惠民工程，对凝聚岗埠农场民心具有积极意义。

镇区房龄不少是30年的老旧楼房，生铁管老化锈迹斑斑，跑冒滴漏严重，很多分水闸已经无法完全闭合，管理难度大，一旦出现管线故障，很难找出原因，给维修带来很大难度。如果不改造，将严重影响居民用水质量，给居民用水带来安全隐患。“一户一表”改造完成后，小区管网全部更新，水表也用上了最新的智能新型水表，既可以减少自来水的滴漏，也使居民用水交费都明明白白。

岗埠2021年大气污染治理 空气质量名列海州区前茅

文/冯星华 陈登明

根据海州区打好污染防治攻坚战指挥部办公室1月20日《全区2021年空气质量情况》简报显示，在2021年海州区23个单位臭氧浓度状况及臭氧90百分位数评比中岗埠连续位列第一名，空气质量PM2.5浓度排名连续三年位列前茅。

近年来，岗埠农场有限公司党委坚持践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展观，把生态发展作为践行“两山理论”的具体实践。在落实大气污染防治过程中，先后整治了未正常使用油烟净化器15家，督促新开业餐饮店安装油烟净化装置4家以及集体食堂2家。整治使用散煤餐饮店2家；露天禁烧巡查扑灭火点16处，整治了汽修行业（涉喷烤漆业务）2家，取缔未安装废气收集处理装置汽修店1家。同时还整治施工工地5家，露天堆场4家，散乱污企业拆除18家，应对污染天气出动检查人员130频次，出动洒水车洒水降尘90多频次，使大气污染防治取得了明显成效。



养殖中心领导 走访慰问困难职工

文/方明林

在新春佳节即将来临之际，养殖中心领导专程到困难员工家中走访慰问，并送去了新春的问候和祝福。

每到一户，都与困难员工促膝交谈，聆听心声，对他们在农场养殖业上辛勤劳作、为农场养殖业发展做出的积极贡献给予充分肯定，为他们送上慰问品和慰问金，并转达了农场公司领导对员工的诚挚问候和美好祝福，鼓励他们树立信心，乐观对待生活。

在病困职工董玉梅家中，养殖中心领导首先祝福新春快乐、阖家幸福，随后与董玉梅及其家人一并坐下来亲切交谈，勉励他们要相信党的好政策和农场大家庭，树立信心，安心养病，争取早日康复，在农场大家庭的帮助下，过上更好的生活。董玉梅激动地说：“感谢中心领导在百忙之中前来看望，我一定会保持良好心态，积极配合治疗，战胜病魔，早日康复。”

一句句饱含真情的话语，一声声传递祝福的问候，一份份洋溢着家人般的关怀，让困难员工心中充满了暖意。

真稀奇， 一家三代都当过生产队长

文/窦怀志

在农垦系统一家三代种地的不少，可是三代人都当过生产队长的恐怕微乎其微。在江苏农垦岗埠农场就传颂着一家祖孙三代担任生产队长的垦荒故事。他们就是王维亭、王秀春和王永通祖孙三人。

岗埠农场在建场初期号称“江苏北大荒”，也叫“黑鱼荡”，地势低凹，夏天经常发大水。当地老百姓流传着“黑鱼荡，黑鱼荡，百姓穷的叮当响。秋天没有饱肚粮，寒冬腊月去逃荒。”的顺口溜，由此可见岗埠农场当时是何等贫穷。

1958年特殊时期，粮食奇缺，造成百姓日子更加难过。农场党委看到百姓们经常忍饥挨饿的生存状况，号召大家兴修水利，积极垦荒种地，决心早日把“江苏北大荒”变成“米粮仓”。老队长王维亭虽不识字，但他有着雷厉风行的干劲，吃苦耐劳的精神。他带领村民春天播种，夏天管理，秋天收获，冬天挖河扒沟搞水利，腰累疼了，手磨破了，可是他依然坚守岗位不退缩，带领大家奋战在农业生产第一线。那时候土地贫瘠又没有化肥农药，只能收集少量的农家肥种地，小麦亩产不足

400斤，水稻亩产约600斤，百姓们勉强吃饱肚子，还要省下粮食交给国家统一调配。

1974年梅雨季节，连续一个月降雨，河水暴涨，农场南部马河堤坝，只剩不到1米就要被洪水淹没。为了保障陇海铁路安全，上级决定：如果持续暴雨，必须炸掉地广人稀的马河南大堤泻洪，才能确保大堤北面铁路安全。住在河南岸的村民，在王维亭老队长的指挥下，开始收拾重要的物品，随时准备往平明山撤离。安排好撤离工作后，王维亭不顾个人安危带领防洪巡逻队日夜守护在河堤上，一有险情随时向抗洪抢险指挥部汇报，没睡过一个安稳觉。好在一个月后雨停天晴，马河堤坝险情排除，人们才松了一口气。

经过这次洪峰的考验，上级领导为了防止以后险情再现，决定利用冬闲，把马河重新疏通加固。57岁的王维亭身先士卒，带领30多岁的儿子王秀春和一帮年轻人推小车清理河底淤泥。一车车淤泥从河底推到堤顶大约15米，越往上推越费劲，一天推下来腰酸背痛腿发麻。幸亏人多力量大，大家轮换推、拉，王庄队仅用40多天率先完成任务，受到上级领导的表扬。任务完成了，老队长也累病了，再也不能胜任队长工作，上级决定让表现出色的老队长儿子王秀春继任生产队长。

俗话说新官上任“三把火”。王秀春

上任后，“第一把火”就是扩大种植多打粮。当时村北面有300多亩荒地，由于树根多，水塘多，不方便开垦而被抛荒。他集中村庄30多头牛，30多台土犁耙，带领80名青壮年，利用冬天把枯草烧掉，再用犁耙一块块地犁，一条条地耕，遇到树根就用镢头刨，遇到水塘就推土填平，整个冬季为了开垦那300来亩荒地，150斤的汉子瘦到120斤，光荣完成垦荒任务。人们无不感慨地说：“老队长带出了个能干的儿子！”

垦荒任务完成后，王秀春又把“第二把火”烧在兴修水利上。他一边种地，一边不忘挖出进排水沟，以利春秋灌溉，梅雨减排，没有好的工具，他就想办法找铁匠打造一批开沟器，把农田打理得像自家小菜园一样精细，确保稳产增收，直到农场进了第一批农用机械才慢慢解放了人力。

王秀春尊重知识，尊重人才，爱护人才。他的“第三把火”就是关心爱护培养下乡知青。当时生产队分配来一批知青，这些知识青年不会干农活，王队长就安排专人教他们播种、插秧、锄草，还开展劳动竞赛，其中有的知青还得了插秧能手大奖。他还时刻关注知青们的生产和生活，一有机会，就安排知青去各单位当扫盲教师，或者到生产队当会计、计工员、保管员等，就这样王队长把知青们培养成文能教书育人，武能下田干活的全面人才，得到社会的广泛赞誉。

连队曾经有位姓蒋的上海知青患有肝

病有时疼得直不起腰来，经常躺在家休息，因并发症引起脱发秃顶，生产队一群调皮的孩子，总是跑到小蒋的住处唱些羞辱的顺口溜取笑他。王队长知道后挨家上门做工作，让家长们管好孩子，不要再去骚扰知青。他还特别留意地找来猪肝、牛肝，给小蒋补充营养。后来小蒋因病回老家，挥泪与关心他的王队长告别。许多知青返城后也没忘记王队长对他们的关爱和培养，经常写信和王队长聊聊自己回城后的生活情况。

改革开放后，作为垦二代的王秀春由于年龄偏大，再也不适应东奔西跑的队长岗位，被上级安排到排灌站工作，直到光荣退休。

2012年，王维亭的孙子，也就是王秀春的儿子王永通，从部队转业回来又被上级安排担任生产队长。王永通继承了祖辈、父辈吃苦耐劳又雷厉风行的作风，干事从不拖泥带水，在改革开放不断走向深入的岗埠农场，积极发挥一个共产党员的先锋模范作用。

农场与刚刚建成不久的市农贸批发市场毗邻。王永通觉得这是一个难得的商机。他认为增加农户收入是队长职责的重中之重，也是反映一个领导干部能力的体现。于是他充分发挥农场种养殖优势，迅速动员农户发展大棚种植和畜牧养殖，依靠农贸市场这个销售渠道，抓紧搞活经济。村民王小二想盖大棚，苦于没有资金，他二话没说拉上王小二

一口气盖了4个蔬菜大棚，种时令蔬菜，全部拉到农贸市场批发销售，一年收入高达12万元之多。在王永通的支持鼓励下，全村种养殖户达70%，搞活了经济，增加了收入。村民们都非常感激他。

2017年夏季，王永通的岳母经常咳嗽且咳痰带血，经医院检查是患了肺结核，需要在省城医院住院手术。那时正赶上三夏大忙，农业生产时间紧任务重，他只好安排妻子和两个亲属到医院轮流陪护，自己却没能经常去探望。为此妻子没少埋怨他。在老岳母出院后，他满怀歉意地对岳母说：“妈！您可不能怨我啊！当时又要收麦，又要插秧，抢收抢种，工作实在太忙，医院又离家太远，很不方便去照顾您，现在回家休养了，我会把孝心补回来的。”岳母笑着说：“你有孝心就行了，工作要紧，有我的小棉袄照顾我，你就安心工作，莫给领导和乡亲们说个不字，我就心满意足了。”

王永通由于工作出色，现在已经被提拔为临河管理区主任。职位升了任务就更重了，他要管理13个生产大队的工作，步步要到位，事事要操心。老百姓都说：“王永通这个管家好样的！”领导们都夸：“小王这个年轻人有两把刷子……”这真是：爷队长、儿队长、孙队长，三代队长为农场，带领农户奔小康，一代更比一代强，改革开放当闯将，农垦事业更辉煌！

冬

文/高小娥

太阳出门溜达的日子
我也出门了

我站在桥上
沐浴着冬日暖阳
望见了四月的春风
吹笑了绚丽的海棠
河畔的杨柳长发飘飘
轻舞飞扬

我站在高大的树影下
想着她枝繁叶茂的样子
闭眼细听
似有蝉鸣忽远忽近
还有风卷荷叶的声音
轻声细语
恍若夏天……

起风了
枝头最后一片树叶飘落
像在告诉我
谁来过

藤与瓜儿

文/包明义

父亲今年78岁了，母亲过世早，有四个孩子，三男一女，前三都是男孩，我排行老二，小妹最小。

今年6月19日是父亲节，我们兄妹四人电话约好在老家为父亲过节，我们兄弟三个和父亲都住在本地，唯有小妹一家居住青岛，离我们稍远，坐大巴车来回要8个小时。妹和妹夫回趟家不容易，为能在家多呆一天，和父亲多说会话，到三个哥嫂家走一走、看一看，周六就特地起了个早，从青岛赶回来。

“老爸，节日快乐！”妹和妹夫一进门就异口同声地说，边说边从车上拎下给父亲买的大包小包的东西。父亲笑得合不拢嘴，接过东西，一手攥着女儿的手，一手拉着女婿的手连声说：“好，好，来了就好，大老远的又带来这么多东西，午饭吃了没？”

“路上堵车，现在都下午四点多，中餐在服务区的。”小妹应答。按惯例，每每小妹从青岛回老家，只要时间允许，我们三个都要请小妹美美地搓上一顿，因为她在父亲和我们三个哥哥的心中，一直都是个懂事又聪慧的孩

子。她的学识在我们之中也是最棒的，非常了不起。

小妹研究生毕业后，落户青岛，离家较远。老爸年龄大，一个人不容易。父亲古稀之年，我们商议让老爸在我们三个兄弟家轮着过，一家两个月，老爸挺乐意。我们觉着也有好处：一是能让老人家尽情享受三家不同的饭菜之香；二是老人家每两月能领略各家不同的家居生活环境；三是我们三家相距不远，老人家轮着过很方便。

父亲节前夕，老人家在大哥家，当然小妹和妹夫也就直奔大哥家，我们当晚作陪，如何过好父亲节成了晚餐主要议题。大哥说：“中餐我们一大家到市区‘老粮票大食堂’订一大桌，那里上一盘招牌菜还要敲锣打鼓，气氛好着呢！”我说：“还是在家好，我们家今年新添置了一个大长桌，专为家庭聚会置办的，十几人也能坐……”没等我说完，老三就站起来舞动着两手说：“中餐你们定，我们是文艺之家，晚上我请老爸与大家一起去KTV嗨去！”“不行，不行，中餐吃完我们就回青岛了，周一

还要上班呢！”小妹和妹夫听着我们哥仨的计划，摆着手说道。

这时，老爸也按捺不住站了起来说：“明天是我的节日，四个孩子帮我过节我很感激！这样吧，大家都不要争了，最近我们老年艺术团排练加班，街上有一家刚开业的餐馆感觉口味不错，正好餐厅楼上还有一个大厅，我每月几千元的退休金不请客做啥用？我的节日，我作主，就这么定了！”老爸到底是搞艺术的，风趣的一席话把我们一大家都逗乐了。

父亲节那天中午，我们如约走进老爸预定的那家餐馆。果然，楼上的厅和桌还真大，我们一大家人刚好坐满。桌子上摆满了丰盛的佳肴。妹夫这次来，特意捎来一箱他山西老家的浓香型汾酒，老爸高兴地拿起一瓶摇了摇，打开闻了闻，“呵，真香，咱们今天就喝这口，小朋友们饮料伺候！”

话音刚落，服务员送来一大盘切好的西瓜，鲜红鲜红的西瓜，好像勾起了老爸的追忆，几秒盯着西瓜，几秒目光又扫向我们兄妹四人身上，我们都以为自己做错了什么，引起老爸不高兴。老三本来是我们一大家最活泼的，这时话也没了，连酒都没敢斟。整个餐厅的空气感觉都是凝固的，约有七八秒钟。

“咦，老太怎么啦？”老爸的重孙女打破了宁静。老爸又看了看我们兄妹四人，说：“你们还记得吗？1986年咱

家在南湖12号田种了十亩西瓜。”

一听这话，我们的心这才放下来。我和大哥抢着说，记得记得！那年西瓜长得特别好，老爸带我们四兄妹去西瓜地拔草，发现有一棵西瓜藤上接二连三地结了四个瓜。老爸分别指着四个瓜说，这是你老大、老二、老三，第四个瓜刚挂果还有花蕾呢，那就是你老四了。当时老爸还指着第四个“小瓜”对我们哥仨说，别看现在小，梢头结大瓜呢！果不其然，最后，那个小瓜还真长成了瓜园里最大的西瓜。

这时，大嫂会意地站起来说：“你们别说，老爸的预言还挺准呐，小妹是中国海洋大学研究生毕业，还真是梢头结大瓜啊！”这话说得老爸心里乐开了花，一片欢声笑语弥漫着整个餐桌。

笑声中，老爸特意清了清嗓子，说：“老三斟酒！”老大代表我们兄妹四人作了开场白后，老爸高兴地将酒杯举过头顶，并在空中平行摆动60多度，很有挥手之间的感觉，大声说：“今天我们四世同厅，欢聚一堂，共庆我的节日，一个字，好！大家干杯！”不用说，席间一个个、一对对、一家家依次向老人家敬酒，恭祝老人家健康、快乐、长寿。

这次酒席与以往有些不同，我们四兄妹好像是说好了一样，都没有争着抢着敬老人家的酒，而是等孙辈、儿媳们敬完，大哥这才站起来端起一大杯酒对父亲说：“老爸，今天是父亲节，您是瓜藤，我是

瓜，而且是第一个结的窝根瓜，我敬您一大杯！”父亲也端起了一大杯酒，笑着，但只喝了约四分之一。

紧接着，我端起一小杯酒边站起来边说：“老爸我是您这棵老瓜藤上结的第二个瓜，节日快乐！我酒量小，敬您两小杯！”老爸很有讲究地喝了杯中的三分之一。

这时三弟也看出了老爸的心思，他要等自己和小妹敬完才会喝干这一大杯酒。于是，老三把自己一大杯酒斟满，对父亲说：“大哥二哥说得好，您是瓜藤我们是瓜，第三瓜敬您三杯。”这时老爸似乎看出了老三想一口闷的意思，端起了杯中的酒，并用中指量一下喝了口，又看了看酒杯说：“喝酒喝的是意，一大杯不用喝干，我也要留二分之一等你小妹呢。”

这时，满桌的人都把目光移到了我小妹那儿。小妹不慌不忙地端起一小杯酒，看着父亲满头银发深情地说：“老爸，我常年在外，不能常回来看您，您一定要注意身体。今天是父亲节，您这棵瓜藤上结的‘梢头瓜’给您敬酒！”老爸听了开怀大笑，端起酒杯一饮而尽……

酒足饭饱，大家意犹未尽，老三敲着筷子打着节奏，唱起了“大海航行靠舵手，万物生长靠太阳……鱼儿离不开水呀，瓜儿离不开秧……”歌声把一家人都带动唱了起来，敲了起来，餐厅变成了合唱厅、演奏厅，歌声、叮当声从二楼传到

一楼，就连几名服务员也跑上来观看这四世同堂即兴大合唱。

此时的我，看着一家人有的在唱、有的在敲、有的在笑……此情此景，不正是我梦寐以求的“农垦和谐人家”的生动画面吗？我赶紧拿出手机，拍下这“藤与瓜儿”的幸福和欢乐！

鹧鸪天 · 二月

文/王磊

桃粉樱红杏花白，

溪水绕涧竹林外。

池前杨柳拂嫩叶，

恰如春风二月裁。

飞雪尽，燕南来。

双双筑巢宿老槐。

梦里尚觉冬未远，

一夜花落满阶苔。



《大山里的故事》



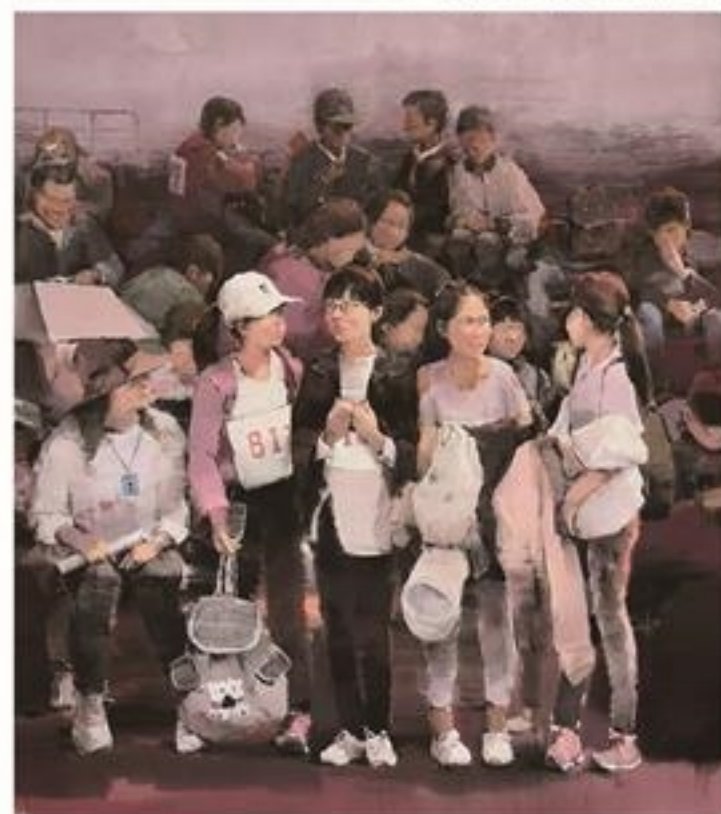
《灰色轨迹》



《抗疫之复工日记》



《春的脚步》



《运动员进行曲响起》

杨兵简介：

杨兵，1972年3月出生于岗埠农场，学历本科，中国美术家协会会员，农工党江苏省画院副院长、艺术指导委员会名誉主任，农工党连云港市委书画工作委员会主任；江苏省油画学会理事；连云港市美协副主席，海州区政协委员，南京大学江苏省首届水粉画高研班成员；连云港市委、市政府首届花果山文化奖美术创作一等奖获得者、首届“山海群星奖”一等奖获得者；连云港市“四个一批”人才培养对象。

2014年以来，有10多幅作品入选国家级展览获奖，近30幅作品入选省级展览获奖。